



Hållbarhetsredovisning

GDL AB 2022/2023

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

OM OSS

- 04** Kort om GDL
- 05** VD-ord
- 06** Omvärlds- och trendrapport
- 07** Väsentlighetsanalys
- 08** Hållbarhet på GDL
- 10** De globala utvecklingsmålen

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

- 13** Vår väg mot ett fossilfritt GDL
- 14** Vår påverkan på miljön

SOCIAL HÅLLBARHET

- 17** Våra medarbetare
- 18** Våra samarbetsåkerier
- 19** Kunskap och utbildning
- 19** Samhällsengagemang

BOLAGSSTYRNING

- 21** Strategi
- 21** Våra policyer
- 22** Case: Samordnad varudistribution
- 23** Hållbara samarbeten

omoss

1735
grundades GDL

Vår vision:

Vi ska vara det
självklara valet
för hållbara,
kundunika logistik-
och transportlösningar

GDL grundades i Helsingborg
och finns nu på följande orter:

Helsingborg
Kalmar
Karlstad
Kristianstad
Lidköping
Linköping
Perstorp
Stockholm
Tomelilla
Varberg
Växjö

11
orter



Vi har **över**
1000
anslutna fordon

ISO
certifieringar:
14001 : 2015
9001 : 2015

375
medarbetare



Trygg hela vägen

VD-ORD



GDL stod väl rustat i starten av räkenskapsåret maj 2022 till april 2023. Vi hade genomfört betydande investeringar i vår IT-miljö, ökat vår produktionskapacitet i form av terminaler och fordon och dessutom förhandlat om och säkrat upp flera viktiga kundrelationer.

Denna starka position har varit en trygghet och säkerhet under ett mycket turbulent år. Det har varit en stor utmaning att hantera en inflationstakt vi inte sett på 30 år, skenande och svängiga priser på drivmedel och el och fortsatta störningar i varuflöden. Det råder fortsatt osäkerhet i flera av dessa faktorer och inför resten av 2023 så är nog den största osäkerheten hur en eventuell lågkonjunktur kommer att påverka vår verksamhet. Det blir med all säkerhet ett utmanande år igen!

Även inom miljöområdet är det förändringar som gäller. En politisk diskussion kring nivå och timing kring reduktionsplikten, förändrade bestämmelser kring elbilsbonusar och skatt på biogas samt hur det slutliga elstödet till företag ska se ut är punkter som dels har direkta effekter i miljonklassen för GDL, dels påverkar våra investeringsbeslut.

“Vår starka position var en trygghet under ett mycket turbulent år”

Vårt mål inom miljöområdet är långsiktigt. Vi är en del av Transportutmaningen som innebär att vi ska vara fossilfria senast år 2030. GDL och främst vår viktiga grupp av transportörer fortsätter vårt arbete med att ersätta fordon drivna av fossilbränsle med fordon som drivs av gas, HVO, RME eller el. Vi har blivit tilldelade uppdraget att ansvara för samordnad varudistribution i Jönköpings kommun, i detta uppdrag var det ett krav och GDL:s produktionslösning innebär 100 procent produktion med biogas samt el. Ett stort steg framåt med denna typ av uppdrag!

Nu siktar vi på ett lyckat 2023/24 där vi behåller majoriteten av våra transportvolym, våra ansträngningar ger resultat på sista raden och att vi tar ett rejält kliv framåt gällande andelen fossilfria transporter.

Anders Wendelius, VD

OMVÄRLDS- OCH TRENDRAPPORT

Utvecklingar och trender i vår omvärld har en stor påverkan på vårt agerande såväl nu som våra strategier för framtiden. Här är fyra trender inom logistik- och transportsektorn med stor påverkan och betydelse för GDL.

KOMPETENSBRIST

Transportsektorn har ett växande problem när det gäller att tillgodose behovet av kvalificerad arbetskraft. Kring 60 procent av alla yrkesverksamma chaufförer närmar sig 60 år eller mer, och beräknas gå i pension inom 10 års tid. Det ställer höga krav på branschen som helhet att locka till sig, utbilda, och fortbilda för att kunna behålla den kompetens som behövs. GDL har under året haft en dialog med ledamöter från riksdagens trafikutskott för att ge vår bild av situationen och ett antal realistiska och effektiva förslag till förbättring. Den snabba teknologiska utvecklingen kräver dessutom specialiserade färdigheter. GDL:s dotterbolag C-R Utbildning i Varberg är ett försök att adressera kompetensfrågan, och säkerställa att det fortlöpande utbildas nya yrkeschaufförer. C-R Utbildning erbjuder i samverkan med Varbergs kommun både utbildning och fortbildning för redan yrkesverksamma chaufförer. De senaste 30 åren har över 1 000 yrkeschaufförer fått sin utbildning hos C-R Utbildning, och idag är drygt hälften av eleverna kvinnor. Du kan läsa mer om hur GDL jobbar med kompetensutveckling på sidorna 18 och 21.

TRAFIKSÄKERHET

Med ökande trafik och nya typer av fordon är trafiksäkerhet en fortsatt viktig trend inom transportsektorn. Digitala teknologier som intelligenta transportsystem och avancerade säkerhets-system spelar en viktig roll i att minska olyckor och förbättra trafiksäkerheten. Det krävs också ett samarbete mellan fordonsindustrin, myndigheter och infrastrukturförvaltare för att utforma och implementera effektiva säkerhetsstandarder och regler. GDL är medundertecknare i Hållbara hastigheter, ett initiativ från både privata och offentliga aktörer som Trafikverket, vilket använder upphandlingar som ett verktyg för att få till trafiksäkra transporter i hela kedjan. Hållbara hastigheter avser hastigheter som följer rådande hastighetsbegränsningar och tar hänsyn till alla trafikanters säkerhet, utan att göra avkall på leveranskvaliteten. GDL är också delaktiga i hållbarhetscertifieringen Fair Transport, som syftar till att skapa en säkrare trafiksäkerhet inom den svenska åkerinärings. Du kan läsa mer om hur GDL arbetar förebyggande med trafiksäkerhet på sidorna 19 och 23.

OMSTÄLLNINGEN TILL FOSSILFRITT

Transportsektorn står för ungefär en tredjedel av Sveriges växthusgasutsläpp, och det arbetas på bred front med olika initiativ för att minska de utsläppen. Det är en viktig del av Sveriges försök att nå sina klimatmål, och det finns en stor uppslutning kring omställningen. Med Sveriges klimatmål att bli klimatneutralt till 2045 har regeringen och företag inom transportsektorn ökat sitt fokus på att främja användningen av HVO100 och andra förnybara bränslen. Elfordon blir allt vanligare i Sverige, men inom tunga transporter är det än så länge framför allt hållbara drivmedel som utforskas och implementeras. Du kan läsa mer om GDL:s omställning till fossilfritt på sidorna 13 och 23.

DIGITALISERING

Digitaliseringen påverkar transportsektorn genom att förändra hur verksamheter och tjänster hanteras. Flera innovationer som uppkopplade fordon, smarta logistiklösningar och plattformar för delningsekonomi har potential att optimera transporteffektiviteten och minska kostnader. Genom att använda datainsamling och analys kan företag inom transportsektorn fatta mer informerade beslut och erbjuda skräddarsydda tjänster till sina kunder. GDL har under året infört ett nytt transportsystem fullt ut i organisationen för att skapa smartare flöden, mer effektiva arbetssätt och en tryggare överblick för alla parter. Du kan läsa mer om GDL:s initiativ inom digitalisering på sidorna 15 och 21.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att samla in synpunkter från kunder, medarbetare, samarbetsåkerier, ägare, branschorganisationer, myndigheter och andra intressenter har vi genomfört en väsentlighetsanalys. Genom att samla dessa viktiga synpunkter identifierar vi relevanta ämnen, vilka sätter riktningen för vårt hållbarhetsarbete. Väsentlighetsanalysen revideras årligen.



HÅLLBARHET PÅ GDL

Vårt arbete för att vara ett hållbart företag involverar många delar internt inom GDL och externa samarbetspartners. Vi är anslutna till relevanta kollektivavtal och Fair Transport för att hantera de sociala och arbetsmiljömässiga delarna på ett ansvarsfullt sätt. Transportutmaningen via Fossilfritt Sverige anger vårt mål inom miljöpåverkan.

GDL förfogar över cirka 1 000 fordon i Sverige. En stor majoritet av dessa fordon ägs och nyttjas av någon av våra cirka 90 avtalstransportörer. Vi har ett nära samarbete med dem i frågor om miljöpåverkan och hållbarhet, och alla mätningar och utvärderingar av GDL inkluderar våra avtals-transportörers data.

Vår huvudsakliga miljöpåverkan sker genom utsläpp från våra fordon. Därför är det där vi lägger vårt fokus. Självklart arbetar vi även med andra punkter såsom att fasa ut vissa kemikalier, bygga solceller på terminaler och effektivare uppvärmning av våra kontor. De faktiska sparade tonen av koldioxidequivivalenter blir dock mindre av sådana åtgärder än när vi kan byta ut ett komplett ekipage från diesel till exempelvis biogas.

I mars 2023 släppte IPCC en uppdaterad rapport som ger en mindre upplyftande bild av den globala uppvärmningen. Miljöfrågan står också högt upp på agendan hos våra kunder och leverantörer. Trots skakiga ekonomiska tider och eventuell lågkonjunktur så fortsätter frågan vara prioriterad, vilket är mycket glädjande och kan verka som ett litet men dock hopp om att påverka den negativa trend som IPCC beskriver.

I denna redovisning beskriver vi vårt arbete, strategier och utmaningar inom hållbarhetsarbetet.

På vårt huvudkontor i Helsingborg jobbar ett 40-tal medarbetare.












Cirka 20 procent av GDL:s verksamhet utförs inom jordbrukssektorn.



DE GLOBALA UTVECKLINGSMÅLEN

HÅLLBARHETSINFORMATION

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETS-ASPEKTER	 GLOBALA MÅLEN	BIDRAR TILL GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL	HÅLLBARHETS-UTMANINGAR	HUR GDL:S ARBETE SKA GÖRAS
GDL ska vara en attraktiv och trygg arbetsgivare		3.4 - Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa	Svårt att klara kompetensförsörjningen i form av rätt kompetens på rätt plats	Aktivt arbete med att öka engagemang, delaktighet och gemenskapen inom företaget leder till <ul style="list-style-type: none"> kompetent ledningsgrupp kompetenta ledare kompetenta medarbetare långsiktiga relationer
Alkohol och droger		3.5 - Förebygg och behandla drogmissbruk	Att inte problem som uppstår drivs transparent och att man ska våga be om hjälp	Alkolås installeras på alla nya fordon Ingen alkohol eller droger tillåts under arbetstid eller på någon arbetsrelaterad sammankomst Genom drogtester
Efterlevnad av lagar och andra krav		3.6 - Minska antalet dödsfall och skador i trafiken	Efterlevnad av lagar och andra krav Medvetandegöra riskerna med trafikkörning	Kontroll av hastighetsöverträdelser Genom alkolås på fordon Kunskap och utbildning att föra sig i trafiken Ta ansvar i trafiken
Minska energiförbrukningen med 10 procent		7.3 - Fördubbla ökningen av energieffektivitet	Vara delaktiga tillsammans med våra fastighetsägare	Med hjälp av energianalyser utvärdera energikonsumtion Förbättra energianvändningen för att minska förbrukningen med 10 procent
Skapa ett gott och för båda fördelaktigt samarbete mellan GDL och intressenter Ta fram tjänster som inte bara är konkurrenskraftiga idag utan även i morgon	 	8.2 - Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering 9.1 - Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer	Öka lönsamheten Våga tacka nej till olönsamma uppdrag	Bredda den geografiska täckningen Fler samarbetsåkerier Utöka jordbrukssektorn Öka digitaliseringen av kund och leverantörsinteraktioner Utöka samarbetet med befintliga samarbetsåkerier

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	 GLOBALA MÅLEN	BIDRAR TILL GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL	HÅLLBARHETSUTMANINGAR	HUR GDL:S ARBETE SKA GÖRAS
GDL ska vara en attraktiv och trygg arbetsgivare		8.8 - Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla	Chaufförers arbetsplats i lastbil och hos kunder	Aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på förebyggande av tillbud och olyckor
Hög tillgänglighet och säkra leveranser		9.4 - Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet	Att få kunder att stanna kvar	Expandera geografiskt och därmed skapa fler fasta flöden mellan fler regioner Öka förmågan till "one-way" lösningar Bearbeta befintliga kunder och ge utökad service
Tar ansvar för klimat och miljö genom ökad resurseffektivitet	 	3.9 - Minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar 11.6 - Minska städernas miljöpåverkan	Omställningen till fossilfritt går för långsamt	Fair Transport Transportutmaningen Öka samdistributionen Tätare samarbete med våra externa åkeri Inga farliga kemikalier ska användas i verksamheten Lokal förankring
Fler lokala och mindre åkerier		13.3 – Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar	De ekonomiska resurser som krävs hos de mindre åkerierna	Gynnsamma transportörsavtal med våra åkare för att skapa god relation och ömsesidig lojalitet och förtroende Genomförbara leverantörsbedömningar
Standardisera och anpassa våra processer		16.5 - Bekämpa korruption och mutor	Medvetandegöra våra ställningstaganden i alla led	Tydlig värdegrund, uppförandekod och kravställning i samband med upphandlingar

MILJÖ-

MÄSSIG

HÅLL-

BARHET

VÅR VÄG MOT ETT FOSSILFRITT GDL

GDL har en målsättning att bli helt fossilfria senast år 2030, i linje med Fossilfritt Sveriges initiativ Transportutmaningen som GDL är anslutet till. Detta avsnitt beskriver vår väg dit, och de initiativ vi tar för att klara av målsättningen.

OMSTÄLLNINGEN TILL FOSSILFRIA BRÄNSLEN

För att kontinuerligt öka andelen fossilfritt bränsle arbetar vi med både nya och befintliga fordon. I de fall det går ställs befintliga fordon om till HVO eller RME. Detta har blivit lättare, dels för att utbyggnationen av tankstationer och tillgången till drivmedlen finns i fler regioner, dels för att Svensk Åkeriförening har tydliga och löpande index för att följa dessa fossilfria drivmedel. Gällande nya fordon är gasdrivna lastbilar GDL:s huvudsakliga tekniska val i nuläget; eldrift fungerar väl på mindre fordon men är fortfarande inte gångbart för tyngre transporter på längre sträckor.

EFFEKTIVISERING ÄR OCKSÅ EN VIKTIG DEL

Samtidigt som drivmedlet diskuteras ska man inte glömma bort effektivisering som ett sätt att minska utsläppen per transporterat ton. GDL bedriver flera utvecklingsprojekt med kunder för att uppnå detta. Under året som gått har vi arbetat aktivt med att utreda möjligheterna att börja köra epikage på 34,5 meter (att jämföra med dagens 25,2 meter). Trafikverket tror att de längre epikagen och möjligheten att frakta mer gods per transport kan leda till en minskning av koldioxidutsläppen från tunga fordon på 4-6 procent. Vi har en förhoppning att det kommunicerade beslutet att tillåta epikage på 34,5 meter blir tillåtet från december 2023. Där har vi tillsammans med ett par kunder lämpliga flöden som kommer att läggas över till en betydligt mer effektiv och klimatbesparande produktionslösning.

EMISSIONSRAPPORTER VISAR VÅR KLIMATPÅVERKAN I DETALJ

GDL är beroende av tillförlitliga fakta om vår miljöpåverkan för att kunna utvärdera, utveckla och göra förbättringar. Vi använder emissionsrapporter som verktyg för att vi tillsammans och med hjälp av våra kunder ska nå målet att vara fossilfritt år 2030. Emissionsrapporterna hjälper GDL att dels kontrollera befintlig klimatpåverkan, dels identifiera och genomföra förbättringar inom området.

GDL samlar in emissionsrapporter från våra avtalstransportörer via verktyget SÅ Klimat Calc. Rapporterna ger oss fakta om bland annat växthusgasutsläppen från våra fordon och hur mycket förnybart drivmedel som används. De ger GDL bra jämförelsetal utifrån transporterad mängd och innehåller bränsletyp, förbrukning, euroklass och fordonstyper, och redovisar CO₂-ekvivalenter inom GDL i diskussioner med åkerier, samarbetspartners och kunder. Emissionsrapporterna levereras utifrån omfattning på kvartals- eller årsbasis, för att möjliggöra uppföljning och kontroll.

Rapporterna används som underlag och nyckeltal till redovisningen av vår miljö- och klimatpåverkan.

VÅR PÅVERKAN PÅ MILJÖN

Vår miljöutredning visar att GDL:s största miljöpåverkan kommer från:

- **Transporter** – utsläpp till luft (växthusgasutsläpp från transporter) utgör vår absolut största miljöpåverkan.
- **Underentreprenörers miljöarbete** – där GDL indirekt belastar samhället med miljöpåverkan av olika slag.
- **Utsläpp till luft, mark och vatten** – med risk för negativ miljöpåverkan på grund av buller, vibrationer och spridning av föroreningar.

TRANSPORTER

Då GDL:s kärnverksamhet är transporter utgör dessa merparten av vår klimatpåverkan. Det innebär att vi har en viktig roll i att, där vi kan, förebygga och minimera luftföroreningar och miljöpåverkan. Vi har utvecklat strategier för att minska vår miljöpåverkan från transporter. Bland annat ställer vi krav på euroklassning på våra och våra underleverantörers bilar, vi arbetar aktivt med att byta ut bränsle till fossilfria alternativ och vi optimerar lastning och rutter av våra transporter i största möjliga mån för att undvika tommilskörning. Transportfordon, maskiner och övrig teknisk utrustning och underleverantörer väljs alltid med hänsyn till miljön, med en strävan om att enbart använda bästa tillgängliga teknik. Vi ser att det både finns en miljömässig men även ekonomisk risk i att inte ställa om vår fordonsflotta till fossilfri, då både höjda skatter och skärpta restriktioner mot fossila bränslen kommer implementeras i allt högre grad i Sverige under kommande år. Vi ser därför vårt miljöarbete med utsläppsminskningar inte bara som en insats för miljön, utan även en strategiskt viktig omställning för företaget.

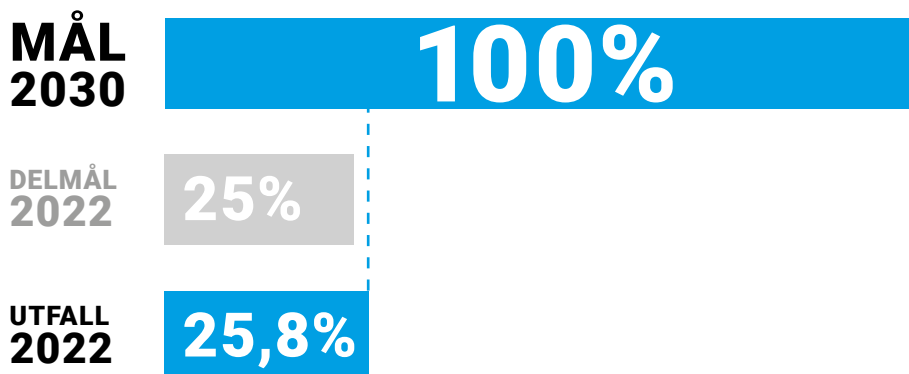
TJÄNSTEBIL OCH RESOR I TJÄNSTEN

Till våra transportutsläpp räknar vi givetvis även in våra tjänsteresor. Vi håller digitala möten när så är möjligt för att undvika onödiga utsläpp, och försöker begränsa de tjänsteresor vi gör till endast absolut nödvändiga sådana. Tjänsteresorna har under året minskat betydligt jämfört med tidigare år, som en direkt följd av rådande pandemi. Vid inköp av tjänstebilar på GDL gäller TCO (Total Cost of Ownership), vilket innebär att positiva fördelar ges vid val av miljövänlig bil. Knappt hälften, 48 procent, av GDL:s tjänstefordon är hybrid/el-bilar, och målet är att samtliga tjänstebilar senast år 2030 ska vara utbytta till fossilfria alternativ. Vi har också påbörjat arbetet med att förse samtliga av våra anläggningar med ett enhetligt system för laddning av elbilar. Vid utgången av räkenskapsåret, i april 2023, hade cirka en tredjedel av våra anläggningar samma enhetliga laddningssystem.

UNDERENTREPRENÖRERS MILJÖARBETE

Vi samverkar och samordnar med våra samarbetsåkerier för att uppdraget ska få så liten miljöbelastning som möjligt. Det sker framför allt genom att kommunicera ut relevant information och kundkrav, vilken typ av utbildning och förkunskaper som krävs för uppdraget samt hur rapportering av emissioner ska se ut. Leverantörsbedömningar och andrapartsrevisioner utförs även löpande för att säkerställa att vi möter våra kunders krav på miljöprestanda, trygg arbetsmiljö, trafiksäkerhet och socialt ansvar.

FOSSILFRIA TRANSPORTER



UTSLÄPP TILL LUFT, MARK OCH VATTEN

AVFALL

GDL:s verksamhet genererar en viss mängd materialöverskott, som vi tar tillvara på bästa möjliga vis. Det material som bedöms vara oanvändbart hanteras som avfall och läggs i containrar i anslutning till lokalerna. Allt avfall på GDL källsorteras enligt kommunala riktlinjer, och vi arbetar med att minska den mängd avfall vi ger upphov till genom att så mycket som möjligt ska gå till återvinning och minimera uppkomst av deponi och brännbart. Detta arbete görs på varje site och tillsammans med kund och respektive kommuns miljöförvaltning beroende på uppdrag. Vi arbetar aktivt med att fasa ut farliga kemikalier från vår verksamhet, vilket speglas i våra verksamhetsmål.

BULLER OCH TRAFIKSTÖRNINGAR

Genom vår verksamhet uppstår en viss påverkan på miljön genom buller. Det buller som uppstår vid våra anläggningar är begränsat och anses inte utgöra någon betydande påverkan. Det buller som kan påverka omgivningarna till viss del är det som genereras av lastbilar och arbetsmaskiner i vår transportverksamhet. Samtliga bullernivåer inom vår verksamhet är reglerade enligt tillstånd och beslut från lokala myndigheter. Vi genomför regelbundna kontroller i enlighet med tillstånden för att säkerställa att värden inte överskrids.

ANDRA INITIATIV

SOLCELLER OCH MINSKAD ELFÖRBRUKNING

För att minimera vår miljöpåverkan försöker vi i så lång utsträckning som möjligt att välja underleverantörer som bedriver ett eget aktivt miljöarbete. Vi arbetar också med lokala energiplaner, och under året installerades solceller på två av GDL:s anläggningar för att producera egen el. Vi arbetar dessutom aktivt för att minska elförbrukningen i alla våra lokaler.

DIGITALISERING

De stora förändringarna är självklart i fokus, men små steg ska inte heller glömmas bort. Detta kan exempelvis ske via digitalisering där vi har fått bort en majoritet av våra fysiska följesedlar genom att istället använda en app. Då sparas både ett utskrivet papper, bläckpatron och i längden skrivare.



Solpaneler installerades under 2022 på två av våra anläggningar.

SOCIAL

HÅLL-

BARHET

VÅRA MEDARBETARE

TRYGGHET PÅ JOBBET

GDL ska vara en trygg arbetsplats där medarbetare har möjlighet att använda sin kompetens, att utvecklas och att stimuleras. Det är våra medarbetare som driver verksamheten framåt.

GDL är en differentierad organisation vilket innebär att karriärvägarna är många, vi arbetar gemensamt i företaget med att hitta nya vägar att utvecklas på. Vi tror på de interna karriärvägarna i kombination med komplement av externa rekryteringar för att skapa en hållbar kompetensförsörjning.

Säkerheten är viktigast i alla våra arbetsmoment på GDL. Många arbetsgrupper utsätts för fysiska risker i sitt dagliga arbete. Kemisk industri, mekaniska moment och tunga maskiner innebär risk för klämskador eller kontakt med farliga ämnen. Inom åkeriverksamheten finns riskmoment, exempelvis när vi lastar på och av gods. Det finns även en viss risk vid transport av högvärdigt gods, ADR gods och ADR-gods. Under verksamhetsåret 2022/23 har GDL förstärkt och utvecklat befintliga interna rutiner och satsat på utbildning kopplat till farligt gods.

STYRNING PÅ OMRÅDET

GDL följer arbetsmiljölagstiftningens föreskrifter för systematisk, fysisk, psykosocial och organisatorisk arbetsmiljö. Vårt arbete på området styrs också av GDL:s affäretiska kod som bland annat täcker frågor som säker arbetsmiljö, motivation och arbetsglädje samt jämställdhet och mångfald. Självklart följer vi också vår egen arbetsmiljöpolicy och har en tydlig rutin för anmälan och utredning av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

MÄTNING AV MEDARBETARUPPLEVELSEN GÖR ATT VI SNABBARE KAN AGERA

GDL använder ett pulswerktyg som visualiserar medarbetares välmående i realtid. Varje medarbetare svarar på fyra frågor, och svaren följs upp månadsvis av ansvarig chef. Verktöget hjälper GDL att utveckla ett proaktivt ledarskap med fokus på ständig förbättring.

Med verktöget kan våra ledare och GDL som företag fånga upp och adressera problem och utmaningar i tid, innan det är för sent. Samtidigt får varje medarbetare möjlighet att vara delaktig och påverka organisationens utveckling både idag och framöver.

LIKA RÄTTIGHETER OCH MÖJLIGHETER

GDL ska vara ett företag där medarbetarna trivs och har roligt på jobbet. Vårt arbetsklimat ska präglas av en positiv människosyn och ömsesidig respekt. Det utesluter alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Med en diversifierad syn på rekrytering lyckas vi inte bara locka till oss fler kvinnor, utan människor med olika bakgrund, etnicitet och även människor från andra branscher.

För att säkerställa att vi uppnår våra ambitioner gällande lika rättigheter och möjligheter följer vi upp en rad faktorer. Vi undersöker regelbundet den sociala och organisatoriska arbetsmiljön genom medarbetarsamtal, pulswerktyg, vecko- samt månadsmöten och andra samtal. Vi genomför också regelbundet undersökningar kring löneskillnader mellan kvinnor och män.

KUNSKAP OCH UTBILDNING

VI REKRYTERAR UTIFRÅN KOMPETENS

Det är viktigt för oss att våra nyanställda känner sig trygga hela vägen och snabbt får god kunskap om GDL och vårt hållbarhetsarbete. Det börjar med GDL:s introduktionsprogram som ska ge en välkomnande inkluderande känsla hos den nyanställde.

När GDL rekryterar söker vi alltid efter de bästa kompetenserna. Vi är övertygade om att en ständigt växande och diversifierade grupp medarbetare skapar en verksamhet med olika åsikter, infallsvinklar, kompetenser och personligheter.

GDL hade 375 direkt anställda under 2022/23. GDL verkar i en bransch där förutsättningarna ständigt förändras. Vi har haft en kraftig tillväxt inom vissa områden och neddragningar inom andra, vilket har bidragit till en fortsatt hög personalomsättning. Vi ser dock en stabilisering från föregående år.

LEDARSKAP EN FÖRUTSÄTTNING FÖR FRAMGÅNG

GDL Akademi är en företagsunik utbildning där GDL:s chefer ges möjligheten att utvecklas och dela erfarenheter med varandra. Ledarskapsakademien är uppdelad på två nivåer: ett ledarprogram och ett gruppledarprogram. Syftet är att skaffa gemensam kunskap och skapa en plattform för våra ledare. Akademien ger dem möjligheten att träna sitt ledarskap och utvecklas med stöd av coaching. Genom ett gemensamt synsätt på ledarskap möjliggör vi inte bara kunskapslyft och utveckling för ledare utan även för våra medarbetare och hela GDL. Mer än 90 procent av alla chefer och ledare inom GDL har i nuläget genomgått utbildningen på GDL Akademi. Under verksamhetsåret 2022/23 gick 10 medarbetare gruppledarutbildningen.

EGEN UTBILDNINGSVERKSAMHET

Under varumärket C-R Utbildning driver GDL egen transportutbildning, med verksamhet i Varberg. På C-R Utbildning utbildas gymnasieelever till morgondagens yrkeschaufförer. Dessutom utbildas redan yrkesverksamma chaufförer, som hjälps i deras kompetensutveckling.

I dag utbildar vi förutom fordonstransport elever även inom körkortsbehörigheterna C, CE, D, DE, YKB-utbildningar för gods- och person- transporter, Heavy eco-driving, farligt gods-utbildningar (ADR), HLR-utbildning, arbete på väg, kranförarutbildning och truckförarutbildning.

Utbildningsplanerna lever upp till de krav branschorganisationer och berörda myndigheter ställer på våra utbildningar. C-R Utbildning har nya och moderna fordon som är väl anpassade till elevens behov och gör att man på ett bra sätt kan anpassa övningar efter elevernas behov. Tillsammans med simulatorer möjliggörs också mängdträning vilket ger eleverna fördjupade kunskaper på ett sätt som inte belastar miljö och klimat.

TA TILLVARA PÅ OCH UTVECKLA KOMPETENS

GDL finns på 11 orter runt om i landet. För att säkerställa en likvärdig och enhetlig tillgänglighet till kompetensutveckling har vi under året implementerat ett nytt utbildningsverktyg. Här finns en utbildningskatalog där medarbetare kan anmäla sig till olika utbildningar med både externa föreläsare och interna utbildare. Det ger en bra dynamik och vi använder våra interna resurser och delar med oss mellan avdelningar och geografier. För våra anställda chaufförer har vi årligen utbildning i kör- och vilotider för att möta kraven från myndigheter att säkerställa en hög kunskapsnivå och god regelefterlevnad. Denna utbildning får all personal som har anknytning till transportverksamheten vare sig det gäller att lastlägga, sälja/köpa transporter och trafikplanera transporterna. Detta gör att vi kan leverera transportupplägg som möter kraven i beställansvaret.

SÄKERHET ÄR ALLT

Området säkerhet inom GDL omfattar trafiksäkerhet, hot och våld, informationssäkerhet, IT, skalskydd, kamerabevakning, utredningar med mera. Arbetet bedrivs systematiskt både pro- och reaktivt för att möta eventuella incidenter. Beträffande personsäkerhet värderas risker med efterföljande åtgärd, exempelvis vid ensamarbete. GDL:s rutin för visseblåsarhantering är uppdaterad och anpassad efter EU-direktiven.

RISKHANTERING

Riskhanteringsprocessen ska genomsyras i hela verksamheten och bedrivs systematiskt. Riskbedömningsprocessen omfattar riskidentifiering, riskanalys samt riskvärdering för prioritering och riskreducerande åtgärder där alla medarbetare är delaktiga för att öka engagemang och medvetenhet.

TRAFIKSÄKERHET

För GDL är trafiksäkerhet en mycket viktig faktor då vår arbetsplats är på och vid vägen. Vi ska erbjuda tjänster som skapar förutsättningar för en hållbar och lönsam utveckling och grundläggande är att lagar och regler efterföljs.

Vi ska minimera riskerna för våra anställda och alltid uppträda och agera för att motverka skador och olycksfall. Vi ska undersöka, bedöma, åtgärda och följa upp risker i arbetsmiljön. För att säkerställa förarnas kunskap går de årligen en av fem delkurser i YKB, och får även genomgå årlig repetition av kör- och vilotidsregelverket inklusive vägarbetstidslagen. I samband med anställning får förare alltid genomgå en omfattande utbildning i just kör- och vilotider, inklusive vägarbetstidslag, med skriftligt prov där kravgränsen är alla rätt. GDL genomför även hastighetsmätningar. Syftet är att säkerställa att våra fordon följer gällande hastighetsbegränsningar, och för att kunna vidta åtgärder om avvikelser upptäcks.

Vi använder fordonskontroll för att säkerställa att schemalagd service och besiktning blir utförd vid rätt tid, samt att reparationer loggas och utförs. Även chaufförer kan registrera avvikelser på ett fordon som sedan följs upp av fordonsansvarig.

ARBETSMILJÖ

GDL arbetar aktivt med att skapa en säker och hälsosam arbetsplats genom ett förebyggande systematiskt skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapportering och skyddsåtgärder. Det finns en tvärfunktionell skyddskommitté med representanter från olika delar av verksamheten. Risktänket blir mer och mer en naturlig del i verksamheten samtidigt som vi har ett lokalt fokus.

NÖDLÄGES- OCH KRISBEREDSKAP

GDL:s arbete med kontinuitetsplanering säkerställer att verksamheten kan bedrivas vidare med minimal påverkan vid en större händelse. Detta är viktigt för att garantera våra kunder kvalitet och leveransförmåga, samt som konkurrensmedel vid upphandling av tjänster. Under det gångna året har GDL tagit fram och implementerat nya nödlägesrutiner, vilket innebär en förenkling och ett tydliggörande hur vi agerar och hanterar olika händelser.

SAMHÄLLENGAGEMANG

GDL har både ett ansvar och en stor vilja att bidra till och förbättra vår omvärld. Ett sätt vi gör det på är ett sponsorarbete med skiftande mottagare. Under året har GDL sponsrat projekt och föreningar som ängsodling för bin, reflexvästar till förskolor, Barncancerfonden, barn- och ungdomslag inom både fotboll och innebandy och Stadsmissionsarbete på olika orter.

BO-

LAGS-

STYR-

NING

STRATEGI

Under föregående verksamhetsår utvecklade vi GDL:s strategi för hur bolaget ska ta sig an framtida utmaningar och nå en hållbar utveckling inom ramarna för Agenda 2030. Under året 2022/23 förankrades strategin inom organisationen, och började märkas av i bredare bemärkelse.

Den strategiska planen bygger på sju fokusområden med nio tillhörande verksamhetsmål inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Av de nio satta målen för verksamhetens utveckling har fem uppnåtts under 2022/23. GDL:s digitaliseringsresa har inneburit en implementering av ett nytt TMS (Transport Management System) med uppdatering av aktuella integrationer till en gemensam plattform, ett nytt ledningssystem och ett nytt HR-system. I fortsättningen ligger fokus på att öka app-användandet hos åkarna och chaufförer. Det ger en mer tillförlitlig spårbarhet, men också möjligheten att kunna ta fram annan statistik för exempelvis CO2-utsläpp och kvalitativ prestanda för att kunna mäta och nå uppsatta mål.

Samarbetet mellan de olika interna avdelningarna med tillhörande åkerier har fördjupats där inblick i varandras verksamhet och upplägg har lett till flera synergieffekter. En annan utveckling kring detta är en ny organisation utifrån geografi mot tidigare som var mer verk-

samsbaserad. Under kommande verksamhetsår sker en ny-etablering i Jönköping inom distribution och terminal, som tidigare varit ett strategiskt mål. Etableringen kompletterar GDL:s geografiska spridning och infrastruktur, och gör att GDL växer vidare inom segmentet samordnad varudistribution.

Ett annat strategiarbete för GDL är att skapa långsiktiga relationer för att bli ett välmående företag och en attraktiv arbetsplats. Våra medarbetare är vår absolut viktigaste resurs som vi vill utveckla och behålla. Inom GDL har vi tagit fram en utbildningskatalog som finns tillgänglig i vårt nya HR-system. Där presenteras de utbildningar inom olika områden som finns tillgängliga för våra medarbetare att gå. De innefattar dels lagstadgade utbildningar där GDL vill säkra kompetenser, dels individuell kompetensutveckling. GDL välkomnar nu även nyanställda med en introduktionsutbildning som skickats ut innan första arbetsdagen. En introduktion som innehåller information om företaget, förutsättningar för anställningen och lagar och regler. Arbete med ledarskapet och att skapa ett homogent GDL pågår också i linje med devisen "Trygg hela vägen" genom våra ledarskapsprogram, coachning och andra gemensamma aktiviteter.

VÅRA POLICYER

MILJÖPOLICY

Vårt agerande styrs alltid av vad som är miljömässigt motiverat, tekniskt möjligt och med hänsyn till de krav som våra kunder ställer. Utsläpp av koldioxid i samband med de transporter som vår verksamhet bygger på står för vår största miljöpåverkan. GDL AB har därför antagit Transportutmaningen att bli helt fossilfria år 2030. Energianvändning i våra lokaler är ett annat område som vi lägger extra fokus vid.

KVALITETSPOLICY

Kunderna ska bemötas på ett professionellt sätt. Kunderna ska uppleva att vi har ett stort engagemang och att vi bryr oss. Det är också viktigt att skapa ett förtroende och att ta ansvar. Vi skall skapa mervärden för kunder, medarbetare och för våra underentreprenörer. Det är viktigt för oss att detta genomsyrar alla delar i vår verksamhet, både internt och externt. Det skall vara hög kvalitet i leveranser och utförda uppdrag hos kund.

ARBETSMILJÖPOLICY

Varje medarbetare ska trivas, utvecklas och ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Vårt mål är att varje medarbetare på GDL ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Genom att kontinuerligt undersöka, identifiera och bedöma risker i våra verksamheter minimerar vi farliga moment och riskfyllda arbetssätt. Ett förebyggande arbetsmiljöarbete där alla anställda ska vara trygga och känna sig säkra på jobbet. Den fysiska och organisatoriska arbetsmiljön är naturligt länkade och undersöks löpande. Risker uppstår i verksamheten vid lastning och lossning, truckkörning samt ergonomiska aspekter kopplade till dessa. Dessa risker liksom övriga faror förebyggs genom att ständigt förbättra processerna för att reducera bland annat stress och hög arbetsbelastning. Vi accepterar ingen form av mobbing, krän-

kande särbehandling eller trakasserier. Alla skall behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska ständigt arbeta med att utvärdera och utveckla verksamheten inom ledningssystemet för arbetsmiljö, så att alla anställda trivs på jobbet och kommer säkert hem efter arbetsdagens slut.

Utöver de ovan nämnda policyer arbetar vi även förebyggande, inom bland annat följande områden:

- Diskriminering
- Drog- och alkoholmissbruk
- Säkerhet
- Mutor och korruption

UPPFÖRANDEKOD

På GDL arbetar vi utifrån affärsetiska principer som beskrivs i uppförandekoden. En god arbetsmiljö, ansvarsfull marknadsföring, rättvisa lönesättningsprinciper, mångfald och inkludering samt ett ansvar för en sund transportnäring är alla förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart företag.

ETIK OCH ANSVAR I FOKUS

För GDL handlar hållbarhet om ett ansvarsfullt uppträdande på marknaden, att säkerställa goda arbetsförhållanden där medarbetare trivs och utvecklas, att utgöra en positiv kraft i lokalsamhället samt att bidra till en social och hållbar framtid.

GDL:S ARBETE MOT MUTOR OCH KORRUPTION

GDL:s uppförandekod lägger en tydlig och ambitiös grund för vårt antikorrupsionsarbete. Kodens beskriver de affärsetiska riktlinjer som vi arbetar efter. Det är viktigt att vi har en gemensam värdegrund och att vi är öppna och kan ta upp eventuella frågor om det upplevs osäkert. I GDL:s introduktionsprogram finns en genomgång av mutor och korruption. Den beskriver bland annat hur vi ser på extern representation och gåvor, rättvis konkurrens, direkta eller indirekta bidrag och ersättningar samt intressekonflikter.

Samordnad varudistribution

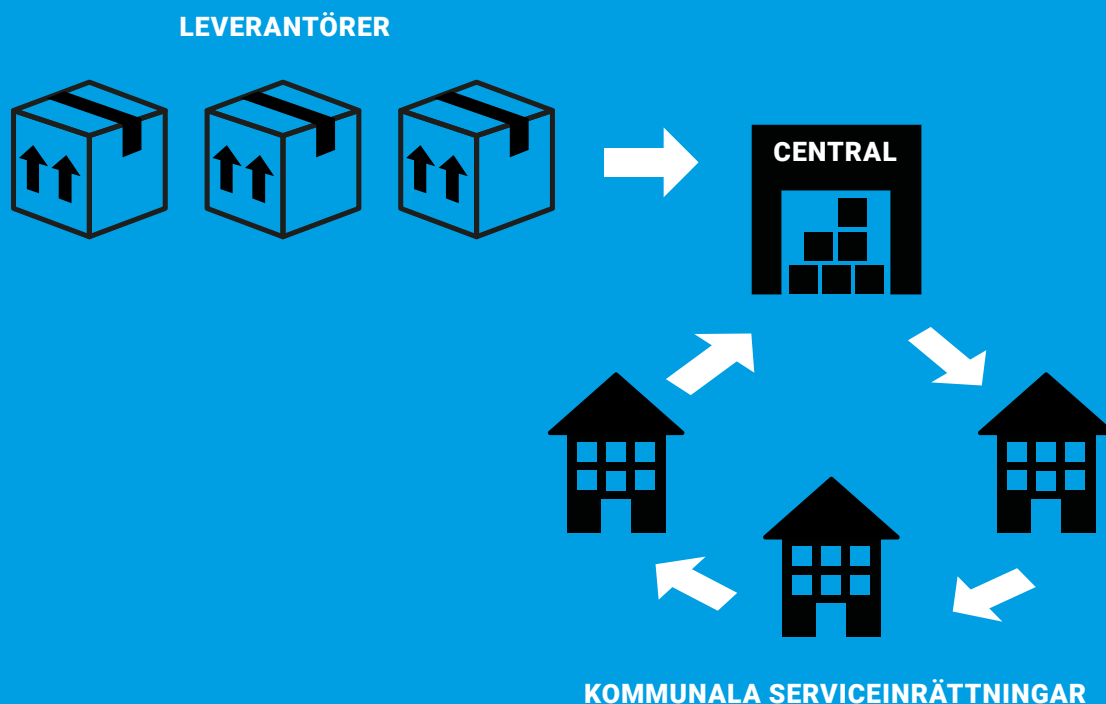
Kommuner har ett stort behov av transporter och varuleveranser, utspritt på olika serviceinrättningar. För att minimera antalet transporter och miljöpåverkan samordnas alla dessa leveranser via en central terminal, och planeras noggrant.

Fördelarna och de samhällsekonomiska nyttorna är flera:

- Minskad klimatpåverkan, tack vare minskade utsläpp av växthusgaser. Utsläppen av koldioxid har minskat med upp till 70 procent där samordnad varudistribution utvärderats. Idag används huvudsakligen gasdrivna fordon för leveranserna, vilket också det minskar klimatpåverkan.
- Ökad trafiksäkerhet, då antalet transporter vid kommunala verksamheter som förskolor, skolor och äldreboenden hålls till ett minimum, och planeras för tider som passar verksamheten och personalen där.
- Bättre luftkvalitet och ökad folkhälsa, tack vare de minskade utsläppen av luftföroreningar.

Den samordnade varudistributionen har en positiv påverkan på miljön, säkerheten och arbetsmiljön, vilket ligger helt i linje med den vision vi på GDL jobbar enligt: Trygg hela vägen. Det finns ett stadigt ökande intresse hos kommuner för samordnad varudistribution, i takt med att fler öppnar ögonen för de många fördelarna systemet medför. GDL har många års erfarenhet av att jobba med samordnad distributioner åt kommuner, och ansvarar idag för det på uppdrag av 13 svenska kommuner.

Vår långa erfarenhet och höga kompetens inom segmentet innebär att GDL också kunnat påverka utvecklingen i en positiv riktning. Tillsammans med de kommuner vi utför uppdragen åt, och enligt deras behov, har vi till exempel utvecklat och gjort förbättringar både ur ett logistiskt perspektiv och ur ett IT-perspektiv.



HÅLLBARA SAMARBETEN

Tillsammans med våra kunder, leverantörer och andra intressenter vill vi utveckla Sveriges mest hållbara transporter. Många av våra kunder har redan ett väletablerat hållbarhetsarbete, och tillsammans kan vi till exempel redovisa vår miljöpåverkan för koldioxidutsläpp och ge löpande data för miljövänliga lösningar och se resultatet av minskade utsläpp.

GDL AB är anslutna till och certifierade mot Sveriges Åkeriföretags upprop, Fair Transport. Det är ett initiativ som lyfter fram och uppmärksammar sunda transporter från ansvarsfulla åkerier - sådana som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden. Detta skriver GDL naturligtvis under på, och är stolta över att bidra till.

Exempel på åtgärder GDL gör för att skynda på omställningen till fossilfria drivmedel är tydligare kravställning till samarbetsåkerierna samt längre strategiska samarbeten med kunder. Totalt förfogar GDL:s verksamhet, inklusive leverantörer, över 1 000 fordon. Givet vårt nuläge är det cirka 90 fordon per år som ska bytas ut alternativt byta drivmedel. En utmaning i denna process är tillgången på rätt typ av drivmedel men även leveranstider och typ av fordon. I nuläget är det omfattande resursbrist på komponenter och långa leveranstider på både delar och kompletta fordon. GDL är internationellt sett en mycket liten spelare men genom samarbeten med större aktörer gör vi vårt bästa för att säkra vår del av leveranserna.



FAIR TRANSPORT: HÅLLBARA TRANSPORTER UTFÖRDA AV ANSVARSTAGANDE ÅKERIFÖRETAG

Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning. På så sätt säkerställs att transporterna utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart. Fair Transport-certifieringen ställer krav inom tre områden: Arbetsmiljöansvar, miljö- och klimatansvar, samt trafiksäkerhetsansvar. Med certifieringen som garant kan både köpare och utförare av transporter känna sig trygga med att arbetet görs på ett bra, hållbart sätt. Fair Transport är transportbranschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför. Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar framtid.



TRAFIKKALENDERN: LÄR BARN ATT VARA SÄKRA I TRAFIKEN

GDL är engagerade i Trafikkalendern, Sveriges största läromedel om trafiksäkerhet för barn. I 32 år har Trafikkalendern inspirerat skolor att arbeta med trafikfrågor som en del av lärandet för hållbar utveckling, med fokus på ämnena trafiksäkerhet, miljö, och hälsa. Stödet är en naturlig förlängning av GDL:s arbete med trafiksäkerhet.



Trygg hela vägen

KONTAKT:

Anders Wendelius, VD
anders.wendelius@gdl.se