

GDL AB

Hållbarhetsrapport

2023/2024



Hållbarhetsrapport
2023/2024

Innehållsförteckning

Om oss 5

- 8 VD har ordet
- 10 Väsentlighetsanalys
- 11 Intressentdialog
- 12 Identifierade hållbarhetsfrågor

Styrning och hållbar framtid 15

- 16 Styrning och strategi
- 18 God affärsetik och antikorrupktion
- 19 Säkerställa tredjepartscertifieringar
- 20 Våra policyer

Hållbara partnerskap 23

- 24 Samarbete med våra intressenter
- 25 Kundcase
 - Samordnad varudistribution i Götaland
 - Ellastbil hos MGL Company
 - Solceller
 - C-R Utbildning
- 26 Sponsorskap

Miljömässig hållbarhet 29

- 30 Klimatpåverkan från transporter
- 32 Omställningen till fossilfria drivmedel
- 36 Våra transportörers och åkeriers miljöarbete
 - Förnybar energi
 - Kemikalier
 - Avfallshantering

Social hållbarhet 39

- 40 Attraktiv arbetsplats
- 42 Säker och trygg arbetsmiljö
- 44 Mångfald och lika möjligheter

Revisorns yttrande 47

Trygg hela vägen



Om oss

Vi ska vara det självklara valet för hållbara, kundunika logistik- och transportlösningar.

Kort om GDL

Vi ska vara det självklara valet för hållbara, kundunika logistik- och transportlösningar

1000+

anslutna fordon

362

medarbetare

År
1735

grundades GDL

Här finns vi!

- Helsingborg
- Jönköping
- Kalmar
- Karlstad
- Kristianstad
- Lidköping
- Linköping
- Perstorp
- Stockholm
- Tomelilla
- Varberg
- Växjö



Affärsmodell

Vår affärsmodell är skräddarsydd för att möta kundernas behov inom olika områden. Vi erbjuder lösningar för en bredd av logistikflöden, med fokus på kvalitet, effektivitet och hållbarhet. GDL AB arbetar både lokalt och rikstäckande efter devisen "Trygg hela vägen". Se nedan för en mer detaljerad beskrivning av vår affärsmodell.

Kundanpassade lösningar

Vi förstår att varje kund har unika behov. Våra moderna ekipage möjliggör skräddarsydda transportlösningar som passar våra kunders specifika krav.

Bredd av transportuppdrag

Vi hanterar allt från små delpartier till stora hellaster. Våra tjänster inkluderar slingbilar, lokal och regional distribution, tempererade, tidsstyrda leveranser, e-handelsleveranser med stora volymer, expressetransporter och samordnad varudistribution.

Miljövänliga ekipage

Våra moderna fordon är utformade med hänsyn till miljön. Vi använder bränslesnåla alternativ och utforskar ständigt nya sätt att minska vår påverkan på planeten.

Terminaler

Med tio egna terminaler från Stockholm och Karlstad i norr till Tomelilla i söder har vi en stark regional närvaro. Här hanterar vi torrt, kylt och

fryst gods samt erbjuder terminaltjänster och omlastning. Detta ger oss full kontroll över hela transportkedjan, från upphämtning till slutleverans.

Jordbruk

Vi har god erfarenhet av att uppfylla jordbrukets unika transportbehov, där väder och andra faktorer snabbt kan förändra förutsättningarna. Året runt transporterar vi gödsel, spannmål, foder, sockerbetor, träflis och pellets, både i bulk och på flak.

Industrilogistik

Vi erbjuder anpassade tjänster inom industrilogistik, där vi hanterar flöden direkt på kunds anläggning eller industriområde. GDL utför en bredd av tjänster såsom lastning, lossning, lagring, interna transporter av pallgods, styckegods eller bulk.

Vi är stolta över att erbjuda pålitliga, effektiva och hållbara transportlösningar till våra kunder. Genom att kombinera modern teknik med miljömedvetenhet strävar vi efter att vara en ledande aktör inom transportbranschen.

VD har ordet

Vi på GDL summerar nu ännu ett år i vår långa historia. Startklossen till dagens GDL lades så tidigt som 1735 vilket gör att vi börjar närma oss 300 årsrapporter - något som verkligen ger en känsla av ödmjukhet.

Vår syn är att samhället har utvecklats sedan 1735 och att det överlag är bättre idag. Denna text inleder årets Hållbarhetsrapport, ett dokument som beskriver vårt arbete med att bidra till denna positiva utveckling. Det vill säga hur vi på GDL arbetar för att vårt samhälle ska fortsätta förbättras och hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt hållbart sätt.

Det senaste året kan vi glädjas åt att flera viktiga saker fallit på plats inom GDL. Vi ser de positiva effekterna av våra IT-investeringar. Vi fortsätter med våra medarbetarutbildningar. Vi ökar andelen drivmedel med lågt fossilavtryck. Trots svag konjunktur har vi haft goda nivåer av gods att hantera inom verksamheten. Slutligen har vi framgångsrikt arbetat för att bli mer enhetliga och effektiviserat vår verksamhet.

2023/2024 var ett bra år för GDL och nu siktar vi på att göra 2024/2025 ännu bättre - något vi verkligen har förutsättningar att lyckas med!

Styrning och hållbar framtid

Hur säkerställer GDL att verksamheten är hållbar och bidrar till en positiv framtid för miljö, samhälle och människor?

I vårt strategiarbete har vi fastställt en övergripande och långsiktig målbild för hållbarhet. Steg 1 för att nå dit är att planera och genomföra konkreta aktiviteter i linje med målbilden. Dessa aktiviteter dokumenteras i årliga affärsplaner och långsiktiga strategiplaner. Steg 2 är sedan att utvärdera om de faktiskt har gett önskat resultat. Vi genomför både interna och externa revisioner samt använder tydliga mätetal för att följa upp.

Hållbart partnerskap

Hur kommunicerar GDL med de transportörer vi samarbetar med för att säkerställa att de delar våra värderingar och aktivt arbetar med hållbarhet?

Våra transportörer är en av GDL:s största styrkor, och vi samarbetar nära dem. Vi tillhandahåller tydliga formella dokument, såsom arbetsrutiner och profileringsmanualer. Dessutom ger vi löpande skriftlig information om GDL:s övergripande prestationer inom viktiga områden, såsom miljö, ekonomi och tillväxt. Vi träffas regelbundet i fysiska möten på lokal eller regional nivå samt strävar efter att arrangera större träffar. Dessa tre vägar tillsammans gör att vi känner att vi har ett effektivt sätt att säkerställa att GDL som bolag och transportörerna går i takt.

Miljömässig hållbarhet

På vilket sätt bidrar GDL till en hållbar planet genom vårt arbete med miljöfrågor?

Vi har kommit långt i vårt arbete med att hantera avfall och kemikalier på ett hållbart och tryggt sätt, men vi strävar efter att bli ännu bättre. Ett område där vi behöver snabba och omfattande förbättringar är utsläpp av koldioxid, där både vi och transportbranschen ligger för högt. Genom att välja rätt drivmedel, öka fyllnadsgrad och minimera onödiga kilometer kan vi mest effektivt bidra till att hejda klimatförändringarna.

Social hållbarhet

Hur säkerställer vi en trygg och utvecklande arbetsplats för våra anställda?

En välfungerande organisation är grundläggande för att skapa nöjda medarbetare, chefer, kunder och samarbetspartners. Vi utformat vår organisation så att vi är nära varandra, och beslutsvägarna är korta. Genom att upprätthålla ordning och reda ger vi våra medarbetare en trygg grund att stå på. Vårt välarbetade ledningssystem, transport management system (TMS) och HR-system har vi tillsammans skapat en digital plattform som hjälper oss att identifiera möjligheter och bli mer effektiva. Vi kan snabbt anpassa oss och ställa om när det behövs.

Jag är extra stolt över vår GDL Akademi, där vi utbildar och ger våra chefer möjlighet att utvecklas. Detta skapar i sin tur trygghet hos våra medarbetare. Dessutom erbjuder vi flera utbildningar till alla anställda. Vi tror på våra medarbetare och ger dem utrymme att utvecklas och testa nya utmaningar om de så önskar.

Anders Wendelius, VD på GDL AB

”En välfungerande organisation är grundläggande för att skapa nöjda medarbetare, chefer, kunder och samarbetspartners.”



Foto: Anders Wendelius, VD på GDL AB

Väsentlighetsanalys

GDL är en del av en större koncern, med säte i Danmark. Enligt EU:s nya lag om hållbarhetsrapportering (CSRD) är det framgent vår koncernmoder som ansvarar för att rapportera om hållbarhetsfrågor. Samtidigt är vi medvetna om de effekterna vår verksamhet har på miljön och samhället. Därför har vi valt att fortsätta att producera en anpassad hållbarhetsredovisning för GDL.

Vi har ambitionen att utvecklas som företag och arbeta aktivt med vår klimatpåverkan. Vi följer nu upp påverkan med hjälp av intern målstyrning, där vi även lutar oss mot FN:s globala mål.

Genom en väsentlighetsanalys fastställer GDL de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för bolaget. De mest väsentliga frågorna är grunden för hur vi sedan arbetar, mäter och följer upp förändringar i vår påverkan på vår omvärld. I väsentlighetsanalysen har GDL identifierat, bedömt och prioriterat den faktiska och potentiella påverkan med hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala perspektiv, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter. Viktiga ingångsvärden har varit klimat och miljö samt mänskliga rättigheter.

Utifrån väsentlighetsanalysen definierar GDL de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna inom hela verksamheten. Processen för att göra detta följer tre steg.

GDL har nyligen påbörjat sin resa mot att möta koncernens åtagande inom CSRD och processen att hitta rätt väg dit är just nu i sin inledande fas.

Väsentliganalysen i tre steg

Steg 1

I det första steget genomfördes en översyn av GDL:s tidigare väsentlighetsanalyser. Baserat på dessa analyser identifierades fyra centrala hållbarhetsområden.

Steg 2

I det andra steget identifierades olika fokuspunkter inom respektive hållbarhetsområde, samt hur de förankras med FN:s globala mål för hållbarhet.

Steg 3

I det tredje steget integreras de identifierade hållbarhetsområdena och fokuspunkterna i bolagets arbete. Här sätter vi mål och implementerar strategier för att hantera dessa frågor inom hela verksamheten. Genom att koppla dem till FN:s globala mål för hållbarhet skapas en tydlig riktning och ett ramverk för att mäta framsteg och påverkan.

Intressentdialog

GDL:s huvudsakliga intressenter är kunder, medarbetare, ägare, transportörer, fackliga organisationer och samhället i stort. Dessa intressenter inkluderar även intresseorganisationer, myndigheter och lagstiftare. GDL kommunicerar även med andra intressentgrupper, såsom branschorganisationer, kommuner och regioner, leverantörer, press och media samt skolor och universitet.

För att säkerställa att GDL utvecklar sitt hållbarhetsarbete och fortsätter att vara ett ansvarsfullt företag, genomförs intressentdialoger. Dessa dialoger äger rum i olika sammanhang. Genom att lyssna på våra intressenter får GDL insikt i deras förväntningar och behov. Nedan listas några av våra forum för intressentdialog.

Kundmöten	Ägardialog	Leverantörs- och transportuppföljning	Branschforum	Medarbetare och fackföreningar
Genom kundmöte och kundenkät, och genom att lyssna på förväntningar och behov, kan vi styra transporterna till att bli mer hållbara.	Involverade ägare ger oss en tydlig inriktning och stöd för vårt hållbarhetsarbete.	Genom att kommunicera med våra samarbetspartners kan GDL påverka och förbättra hela leveranskedjan.	Att delta i branschdiskussioner och samarbeta med andra aktörer ger oss en bredare förståelse av hållbarhetsutmaningar och möjligheter.	Att involvera våra medarbetare och fackliga representanter ger oss insikt i arbetsmiljöfrågor och sociala aspekter.



Identifierade väsentliga frågor



Genom GDL:s väsentlighetsanalys, med stöd av intressentdialog, identifierade vi fyra övergripande hållbarhetsområden med vardera tillhörande underordnade strategiska hållbarhetsparametrar. Samtliga är viktiga för bolaget att arbeta aktivt med.

Respektive hållbarhetsområde innehåller i sin tur mål med tillhörande nyckeltal som vi mäter och följer upp. Dessa mål anknyter också till FN:s globala mål enligt Agenda 2030. De globala mål som GDL bedömt som mest relevanta kopplat till våra väsentliga frågor redovisas nedan.

Styrning och hållbar framtid

Identifierade hållbarhetsfrågor

1. God affärsetik
2. Säkerställa hållbara certifieringar

Våra mål

1. Effektivisera faktureringsprocessen, minska antalet krediter
2. Visselblåsarssystem, känt och tillgänglig för alla
3. SOP, digitalisera arbetssättet



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Bekämpa klimatförändringarna



Fredliga och inkluderande samhälle

Miljömässig hållbarhet

Identifierade hållbarhetsfrågor

1. Minimera klimatpåverkan i transporter
2. Säkerställa hållbar elanvändning
3. Minska användandet av farliga kemikalier och främja övergången till mer hållbart alternativ

Våra mål

1. Uppföljning CO2, enhetlig uppföljning mot kund
2. Drivmedel fossilfritt, fossilfria 2030
3. Tillgängligt system för laddning av elfordon på alla våra anläggningar



Hållbar energi för alla



Bekämpa klimatförändringarna

Hållbart partnerskap

Identifierade hållbarhetsfrågor

1. Samarbete med intressenter
2. CR-utbildning

Våra mål

1. Kundenkät, genomföra vartannat år
2. Revision av transportörerna, årligen revidera 10%



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Fredliga och inkluderande samhälle

Social hållbarhet

Identifierade hållbarhetsfrågor

1. Attraktiv arbetsplats
2. Säker och trygg arbetsmiljö
3. Mångfald och lika möjligheter

Våra mål

1. Vinningstemp, vi ska ligga på 7,7 eller högre i temperatur
2. Avvikelse, samtliga ärenden ska registreras, hanteras och följas upp
3. Sjukfrånvaro, lägre än rikssnittet
4. Jämställdhet, arbeta aktivt för en jämnare könsfördelning



God hälsa och välbefinnande



Jämställdhet



Minskad ojmlighet



Fredliga och inkluderande samhälle

Styrning och hållbar framtid

Styrningen av GDL utgår från tre olika perspektiv. Det finns en långsiktig inriktning som anges av vår strategiplan.

Styrning och strategi

Styrningen av GDL utgår från tre olika perspektiv. Det finns en långsiktig inriktning som anges av vår strategiplan. Därtill har vi en daglig verksamhet som styrs genom delegerade mandat, riktlinjer och policydokument, samt en mötesstruktur för att säkerställa att alla anställda får god information och arbetar åt samma håll.

Strategiplan

GDL:s styrelse antog i december 2021 en strategiplan som sträcker sig fram till 2025. Denna plan inkluderar sju områden. För att anpassa GDL till omvärlden och förändrade utmaningar gjordes en mindre revidering av planen under 2023, men den långsiktiga inriktningen är oförändrad.

De mål och områden som berörs i GDL strategiplan har stor påverkan på de verksamhetsmål som löpande sätts inom bolaget och den årliga affärsplanen som framtas i samband med GDL:s budgetarbete. Hållbarhetsarbetet har en central del i samtliga delar ovan. Under 2024 kommer arbetet att påbörjas för att lägga fast en ny strategi för perioden 2025 till 2027.

Strategiplan

Våra områden:

- **Tjänster**
- **Geografi**
- **IT**
- **Finansiellt**
- **Kvalité och miljö**
- **Personal**
- **Transportörer**

Daglig styrning

Styrelsen för GDL har gett ledande befattningshavare inom bolaget ett omfattande mandat att bedriva bolagets verksamhet. Detta för att kunna vara snabba till beslut, anpassa oss till kunder och intressenter samt att den som ansvarar för en verksamhet ska ha möjlighet att påverka denna. Samtidigt ska vi ha god kontroll och säkerställa att våra åtaganden uppfylls, samt arbeta så likriktat som verksamheten tillåter. För att uppnå detta arbetar GDL med ett antal verktyg.

Våra verktyg:

- Ett ramverk med tydligt beskrivna beslutsmandat för nyckelroller i organisationen.
- Nio policyer och fyra riktlinjer för att ge våra anställda stöd i hur man ska agera i en viss situation.
- Resultat- och kvalitetsrapporter som tas fram och följs upp månatligen.

Våra mest centrala policydokument för GDL:s hållbarhetsarbete beskrivs kortfattat på s. 20-21.

Mötesstruktur

GDL har utvärderat behovet av och frekvensen för interna möten. Möten är en viktig kanal för oss att fånga upp inspel från verksamheten, sprida information och säkerställa att vi på en operativ nivå arbetar i linje med våra mål.

Detta gäller också för möten med intressentgrupper utanför vår egen organisation. Det arbete vi gör förstärks om vi kan göra det tillsammans med våra intressenter och arbeta över flera organisationsgränser.

Mötesstruktur

Styrelse/ägarmöte

- Styrelse/ägare har elva möten per år med VD och CFO

Ledningsgrupp

- Ledningsgrupp består av VD, affärsområdeschefer samt ansvariga för stödfunktioner
- Ledningsgruppen har under 2024 tio planerade möten

Affärsområde/stödfunktion

- Affärsområdet består av en affärsområdeschef samt ett antal platschefer
- På dessa möten kan även stödfunktioner som Controller, KAM eller IT närvara på, beroende på agenda
- Frekvens per kvartal eller månad beroende på respektive område

Arbetsgrupp

- Respektive arbetsgrupp inom GDL kan bestå av två till tio personer
- Frekvens och typ av möte varierar stort men generellt stämmer arbetsgrupperna av minst en gång per vecka

God affärsetik och antikorruption

Affärsetik och antikorruption

GDL är engagerat i att vara en långsiktig och pålitlig partner i alla våra relationer. Vi är fast beslutna att erbjuda hållbara transporter och logistiklösningar framåt, både socialt, miljömässigt och verksamhetsmässigt. Tillsammans med våra partners strävar vi efter att maximera våra insatser för hållbarhet.

Vi agerar proaktivt både internt och gentemot våra leverantörer och samarbetspartners för att motverka risker för mutor, korruption och brott mot mänskliga rättigheter som kan förekomma inom branschen. GDL:s uppförandekod utgör en tydlig och ambitiös grund för detta arbete. Utgångspunkten i uppförandekoden är affärsetiska principer med god arbetsmiljö, ansvarsfull marknadsföring, rättvis lönesättning, mångfald och inkludering samt ansvar för en sund transportnäring. De alla är förutsättningar för en långsiktig och hållbar verksamhet.

Vårt mål är att främja god affärssed, fri konkurrens och en hög etisk standard. Vi tolererar inte någon form av korruption, maktmissbruk,

muta eller penningtvätt. Alla människors lika värde är en självklarhet. Det innebär att vi ska behandla alla människor med respekt och inte negativt särbehandla, trakassera eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning.

Genom tydliga riktlinjer och policys samt interna och externa revisioner säkerställer vi efterlevnad. GDL:s medarbetare ska följa alla tillämpliga regler och riktlinjer och undvika att göra något som kan skada GDL, dess representanter eller en eventuell tredje part som vi arbetar tillsammans med. Samtliga GDL:s medarbetare läser noga igenom och tar till sig uppförandekoden i deras introduktionsutbildning. Om brister i uppförandekoden eller dess efterlevnad upptäcks ska närmaste chef och eller HR informeras och hanteras därifrån, alternativt rapporteras via ärendehanteringssystemet eller via visselblåsning enligt gällande rutiner. Gällande tredje part kan påföljderna omfatta ett avslutat samarbete.

Säkerställa tredjepartscertifieringar

Tredjepartscertifieringar

Det är av yttersta vikt för GDL att vara certifierad av en tredje part för vårt hållbarhetsarbete. Att genom en tredje part visa på ökad transparens, förbättrad riskhantering och möjlighet att kommunicera vår medvetenhet till våra intressenter är av stort värde och ett kvitto på att vi gör rätt saker.

GDL är certifierade enligt följande standarder:



ISO 9001:2015: Kvalitetsledningssystem.
ISO 14001:2015: Miljöledningssystem.
ISO 45001:2023: Arbetsmiljöledningssystem.



Fair Transport: Certifiering för ansvarsfull transport i hela vår verksamhet.



EcoVadis: Verktyg för regelefterlevnad



SMETA: Sedex Members Ethical Trade Audit.

Dessutom följer vi ISO 45001:2023-standarden, rapporterar till EcoVadis där vi rankas bland de 15 procent bästa och har även SMETA-certifierade (Sedex Members Ethical Trade Audit) på vissa av våra siter. I vårt hållbarhetsarbete använder vi FN:s hållbarhetsmål som vägledning för att ta ansvar inom ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter. SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) är den största samarbetsplattformen i världen för företag i olika branscher att hantera CSR-frågor genom att dela information om ansvarsfull upphandling och socialt ansvarstagande.

Våra policyer

Genom en rad olika policydokument etablerar vi vår förväntan på medarbetare och partners. Samtliga anställda får ta del av våra policyer vid anställningens start under en introduktionsutbildning.

En liknade utbildning skickas sedan ut en gång om året till samtliga anställda, där den anställda påminns och får ta del i eventuella revideringar eller ändringar i våra policyer. Om dessa policyer sedan inte följs finns det rutiner för hur det hanteras tillsammans med HR. Beroende på vilken policy och vad som hänt så generar det även ett ärende via vårt ärendehanteringssystem.

Miljöpolicy

Vi strävar efter att bli helt fossilfria senast år 2030 genom att minska koldioxidutsläppen från våra transporter och fokusera på energianvändning i våra lokaler. Vårt åtagande är att följa lagstiftning och relevanta krav. Även att sätta upp miljömål och mäta nyckeltal för att minska koldioxidutsläpp, förebygga miljöskador samt samarbeta med medarbetare, kunder och leverantörer.

Kvalitetspolicy

Vi sätter hög kvalitet i leveranser och utförda uppdrag hos kunden i fokus. GDL följer tillämpliga krav som påverkar vår verksamhet, har relevanta kvalitetsmål och mäter och redovisar nyckeltal för att följa upp kvaliteten på våra tjänster. Vi arbetar kontinuerligt med att identifiera grundorsaker till eventuella avvikelser i leveranser och åtgärdar

desså. Dessutom följer vi upp leverantörernas arbete, kundnöjdhet och samarbetar med våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter för att förbättra vårt kvalitetsarbete och möta deras behov.

Arbetsmiljöpolicy

Vi är medvetna om att risker i arbetsmiljön kan uppstå i vår verksamhet, särskilt vid lastning och lossning, truckkörning och grundat ergonomiska aspekter. För att förebygga dessa risker och andra faror arbetar vi ständigt med att förbättra våra processer, minska stress och hantera arbetsbelastningen.

Vi följer tillämplig lagstiftning och andra relevanta krav, arbetar enligt SAM (Systematiskt arbetsmiljöarbete), har tydliga arbetsmiljömål och mäter och

redovisar nyckeltal inom arbetsmiljöområdet. Vi arbetar proaktivt med att identifiera och eliminera faror och hälsorisker samt minimera arbetsmiljörisker.

Genom samarbete med våra anställda, kunder, leverantörer och andra intressenter strävar vi efter att förebygga arbetsmiljöproblem och tillgodose deras behov. Vi ser till att alla anställda har rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenheter för att främja en god arbetsmiljö.

Diskrimineringspolicy

GDL har nolltolerans mot diskriminering och kränkande särbehandling. Vi behandlar alla med respekt och tillgång till lika möjligheter och rättigheter. GDL strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare där vi tar tillvara på alla medarbetares kompetens och potential. Vi arbetar för att våra verksamheter ska vara tillgängliga för alla, oavsett funktionsvariation. Dessutom främjar vi en jämn könsfördelning i olika typer av arbeten, inom olika kategorier av medarbetare och på ledande positioner. GDL följer tillämplig lagstiftning och har också relevanta mål för arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling. Dessutom mäter och redovisar vi relevanta nyckeltal inom detta område med hjälp av bland annat pulswerktyg.

Drog- och missbrukspolicy

För att skapa en säker och trygg arbetsplats med välfungerande medarbetare är det viktigt att ha en öppen attityd, ta personligt ansvar och ha ett seriöst förhållningssätt till alkohol, droger

och annan typ av missbruk. Missbruksfrågan bör integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet. På GDL är det strikt förbjudet att vara påverkad av alkohol eller narkotika på arbetsplatsen. All icke-medicinsk användning av droger är förbjuden. Om någon använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan bör de informera sin närmaste chef. Befattning med narkotika är brottsligt enligt svensk lag och tolereras inte i någon form. En påverkad person utgör en säkerhetsrisk för sig själv, arbetskamraterna och företaget. Missbruk påverkar arbetsprestationen, närvaron och kan leda till bristande trivsel på arbetsplatsen samt öka risken för olycksfall. GDL följer tillämplig lagstiftning och andra relevanta krav. Vi tydliggör företagets inställning till alkohol och droger samt baserar information och åtgärder på kunskap, ansvar och omtanke.

Trafiksäkerhetspolicy

GDL strävar efter att erbjuda kunderna de bästa och säkraste transportlösningarna. För oss innebär detta att varken våra förare eller medtrafikanter ska komma till skada i trafiken. Våra anställda ska vara välutbildade, ha rätt behörighet och vara medvetna om trafikens faror. De bör agera som föredömen för andra trafikanter genom att köra fordonen på ett ansvarsfullt sätt. Dessutom bör de vara utvilade och ta tillräckligt med pauser. Vi följer tillämplig lagstiftning och andra relevanta krav, till exempel reglerna för kör- och vilotider. Våra anställda måste vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen samt ha den behörighet och hälsa som krävs för att köra fordonet på ett trafiksäkert sätt.

Hållbara partnerskap

Som verksam i transportsektorn har GDL ett stort ansvar avseende hållbarhet. Detta arbete blir förstärkt om vi kan göra det tillsammans med våra intressenter och arbeta över flera organisationsgränser.

Samarbete med intressenter

Som verksam i transportsektorn har GDL ett stort ansvar avseende hållbarhet. Detta arbete blir förstärkt om vi kan göra det tillsammans med våra intressenter och arbeta över flera organisationsgränser. Vi har flera viktiga samarbeten på området. Här är några partnerskap som vi är extra stolta över.

Samarbetsprojekt med våra kunder

GDL har alltid ett flertal utvecklingsprojekt pågående, både internt och i samarbete med våra kunder, med målet att minska miljöpåverkan från våra fordon. Dessa utförs inom tre huvudområden:

1. Fyllnadsgrad:

En kombination mellan antal avgångar, geografi och godsmängd för att nå en optimal fyllnadsgrad.

2. Större utnyttjande av fordonen:

En genomlysning av ledtider för att nå en effektiv användning av fordon med högt utnyttjande.

3. Val av rätt drivmedel beroende på uppdraget:

Ett val baserat på geografi, infrastruktur och sändningsstorlekar kan exempelvis innebära att använda eldrivna fordon för korta stads-transporter eller att välja biogas eller HVO100 för längre sträckor. Fordonens livscykel vägs också in i bedömningen.

Genom att kombinera dessa åtgärder kan vi minska transporternas miljöpåverkan och samtidigt effektivisera verksamheten.



Kundcase

Samordnad varudistribution i Götaland

GDL har utvecklat ett specialiserat erbjudande för samordnad varudistribution för 11 kommuner i Götaland. Vi anpassar våra tjänster efter varje kommuns unika behov och önskemål, baserat på geografi och storlek. Vårt gemensamma mål är att öka säkerheten och minska koldioxidutsläpp, andra emissioner och buller, samt förbättra leveranskvaliteten och konkurrenskraften för kommunala verksamheter. Vi förstår att transporter spelar en avgörande roll för miljöpåverkan inom försörjningskedjan. Därför prioriterar vi miljövänliga fordon och bränslealternativ. Genom att sammanföra gods på terminaler minskar vi antalet transporter till de olika kommunerna.

Samordnad varudistribution är en strategisk funktion för varje kommun, och vi hjälper dem att uppfylla sina försörjningsbehov på ett smart och hållbart sätt. Våra fordon drivs främst av biogas, och elfordon blir allt vanligare i vår dagliga verksamhet. Jönköping är vår senaste samarbetskommun. Genom att övergå från HVO100-drivna fordon till fordon som enbart använder biogas eller el strävar Jönköpings kommun efter att minska luftföroreningar och buller i stadsmiljön, samtidigt som de minskar sin klimatpåverkan. Sedan starten i februari 2024 har vi månadsvis hanterat cirka 550 ton gods vid 2000 leveranstillfällen.

Ellastbil hos MGL Company

MGL Company är en av GDL:s cirka 70 avtalstransportörer. MGL har sin verksamhet i Linköping och sysselsätter cirka 50 fordon. Under 2024 tog bolaget beslut om att anskaffa sin första tunga ellastbil. Fordonet kommer huvudsakligen att hantera distribution i Linköpings tätort. GDL ställer sig mycket positiva till detta och kommer att anlägga en laddstation för tunga lastbilar vid sin terminal på Tornby i Linköping. Laddstationen får kapacitet för flera fordon så både MGL och andra avtalstransportörer kan utöka sin elbilsflotta.



Solceller

GDL har sedan tidigare tagit solcellsanläggningar i drift på taken till våra terminaler i Kristianstad och Karlstad. Våra terminaler är till stor del kyllda, varför det är mycket passande att kombinera detta behov med drift via egna solceller. När solen lyser och det är varmt är vårt energibehov som störst. Under förra året genererade vi 412 MWh från solcellsanläggningarna. GDL kommer nu gå in i ett trepartsavtal med vår hyresvärd till terminalen i Kalmar, samt ett företag som levererar solceller. Logistea hyresvärderna kommer att finansiera investeringen, materialleverantören kommer att stå för installationen och GDL kommer att drifva och tillgodogöra sig den genererade elen. Samtidigt pågår utvärdering om ett batteri ska installeras för att kunna lagra elen och nyttja vid annat tillfälle samt assistera det lokala elnätbolaget att hantera effekttoppar.

C-R Utbildning

GDL kan genom partnerskap och egen utbildning, C-R Utbildning, påverka frågor som berör kompetensförsörjning, vilka är ständigt aktuella för transportsektorn. Den gröna omställningen och det ökade behovet av transporter belyser också vikten av en fungerande kompetensförsörjning.

Under varumärket C-R Utbildning driver GDL egen transportutbildning, med verksamhet i Varberg. På C-R Utbildning utbildas gymnasieelever till morgondagens yrkeschaufförer. Dessutom fortbildas redan yrkesverksamma chaufförer, som hjälp i deras kompetensutveckling.

Teknikskiftet och klimatomställningen gör att utbildningarna, både till innehåll och omfång, måste planeras på ett nytt sätt. Det krävs en tidig och en fortlöpande dialog med branschen så att transportsektorns behov av kompetens kan tillfredsställas. Här kan GDL med C-R Utbildning bidra till utveckling och framtida förändring.

I dag utbildar vi förutom fordonstransport även elever inom körkortsbehörigheterna C, CE, D, DE, YKB-utbildningar för gods- och persontransporter, Heavy Eco Driving, farligt gods-utbildningar (ADR), HLR-utbildning, "Arbete på väg", kranförarutbildning och truckförarutbildning.

Utbildningsplanerna lever upp till de krav som branschorganisationer och berörda myndigheter ställer på våra utbildningar. C-R Utbildning har nya och moderna fordon som är väl anpassade till elevens behov och gör att man på ett bra sätt kan anpassa övningar efter elevernas behov. Tillsammans med simulatorer möjliggörs också mängdträning vilket ger eleverna fördjupade kunskaper på ett sätt som inte belastar miljö och klimat.

Utan kompetenta medarbetare blir det svårt att ställa om på det sätt transportbranschen både kan och vill.

Sponsorskup

GDL som sponsor

GDL har som ambition att genom sponsorskup stöda en stor variation av organisationer, både gällande typ av verksamhet, geografi och målgrupp. För att åstadkomma denna bredd har vi fördelat ut beslutsfattandet kring sponsring på ett flertal personer. Detta har lett till att GDL bidrar till olika verksamheter, som nedan exempel.

Trafikkalendern

Deras arbete för att främja trafiksäkerhet för barn och unga ligger oss varmt om hjärtat. Vi vill att trafikundervisning ska vara tillgängligt för alla, och samtidigt roligt och utvecklande. Det är genom sponsorskup som utbildningsmaterial kan ges ut utan kostnad till elever och lärare. Trafikkalendern har med stort engagemang inspirerat skolor i låg- och mellanstadiet att arbeta med trafik-, miljö- och hälsofrågor som en del av lärandet för hållbar utveckling.

Barncancerfonden

Barncancerfonden bekämpar barncancer, med målet att varje drabbat barn ska överleva och leva ett gott liv. Barncancerfonden finansierar forskning som möjliggör effektivare och mer skonsamma behandlingar som är elakare mot cancer men snällare mot barnen. De erbjuder även stöd för drabbade familjer och barncanceröverlevare i hela landet. Det vill vi som bolag vara med och stödja och gör så varje år.

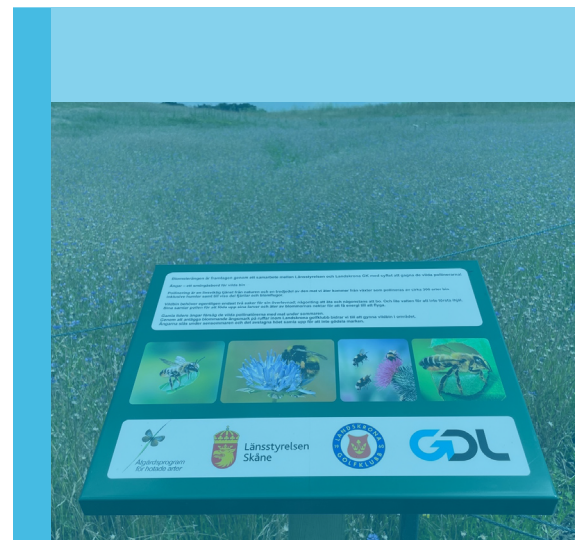
Suicide Zero

Varje år tar runt 1 500 människor sina liv. Det är fyra om dagen. Själv mord är ett stort samhällsproblem som vi tillsammans kan göra något åt. Här vill vi vara med och bidra. Suicide Zero gör allt för att lyfta frågan, identifiera samhällsbrister och sprida kunskap. Varje själv mord är ett för mycket.



Biprojektet

GDL är stolta sponsorer till de blommande ängsmarker som anlagts på golfbanor i södra Sverige. Ängs- och betesmarker är nämligen några av våra mest artrika marker och riktiga smörgårdsbord för våra livsviktiga pollinatörer. Pollinatörerna – det vill säga vilda bin och humlor – är i sin tur förutsättningen för vår matproduktion och bidrar dessutom till starka ekosystem och motståndskraft mot klimatförändringar. Men dagens brist på ängsmarker har lett till att en tredjedel av Sveriges 270 bi- och humlearter hotas av utrotning och utvecklingen är oroande. Därför behöver vi hjälpas åt.



Miljömässig hållbarhet

Transporter utgör kärnan i GDL:s verksamhet och står för den största delen av vår klimatpåverkan. Detta innebär att vi har ett stort ansvar när det gäller att förebygga och minimera luftföroreningar och miljöpåverkan.

Klimatpåverkan från transporter

Transporter utgör kärnan i GDL:s verksamhet och står för den största delen av vår klimatpåverkan. Detta innebär att vi har ett stort ansvar när det gäller att förebygga och minimera luftföroreningar och miljöpåverkan.



Transporternas påverkan

GDL har som målsättning att bli helt fossilfria senast år 2030. Detta i linje med Fossilfritt Sveriges initiativ Transportutmaningen, dit GDL är anslutna.

För att uppnå detta behöver både val av drivmedel och effektivisering tas i beaktande, som ett sätt att minska utsläppen per transporterat ton. GDL är involverade i flera utvecklingsprojekt med fokus på just detta tillsammans med flertalet kunder. Exempel på utvecklingsprojekt beskrivs under Hållbara partnerskap på s. 23.

Vi ställer krav på euroklassning för våra egna fordon och de vi använder från underleverantörer. Detta hjälper oss att välja fordon med lägre utsläppsnivåer



Andel Euro 6.

För att ta ett helhetsgrepp med fokus på våra klimatmål behöver vi påbörja processen med att kategorisera olika typer av utsläpp och dess påverkan genom att se över våra Scope och hantera hela organisationens klimatpåverkan. Vi kommer att påbörja denna process under hösten 2024.

Längre ekipage ger minskade utsläpp

→ Under det senaste året har GDL aktivt undersökt möjligheterna att börja använda längre ekipage (jämfört med dagens 25,2 meter). Trafikverket är övertygade om att dessa ekipage, som möjliggör transport av mer gods per resa, kan minska koldioxidutsläppet från tunga fordon med fyra–sex procent. GDL genomför utvärderingar tillsammans med flera kunder för att implementera längre ekipage. Vi har under året identifierat lämpliga flöden tillsammans med några av våra kunder som kommer att övergå till en mer effektiv och miljövänlig produktionslösning. Utmaningarna ligger främst i att hantera totalvikten och undvika att överskrida de tillåtna gränserna. Arbetet kommer att fortsätta under 2024.

”Hållbara hastigheter” ger säkrare transporter

→ GDL är en medundertecknare i initiativet ”Hållbara hastigheter”, som involverar både privata och offentliga aktörer, inklusive Trafikverket. Målet är att använda upphandlingar som ett verktyg för att säkerställa trafiksäkra transporter i hela logistikkedjan. Begreppet ”Hållbara hastigheter” syftar till att följa gällande hastighetsbegränsningar samtidigt som man tar hänsyn till alla trafikanters säkerhet, utan att kompromissa med leverans kvaliteten. Inom GDL utforskar vi olika tekniska lösningar för att digitalt kunna följa vår efterlevnad av hastighetsregler. Än så länge har vi inte hittat en lösning som fungerar för hela GDL, men arbetet fortsätter under 2024.

Omställningen till fossilfria bränslen



GDL:s omställning till fossilfria bränslen

Vi ser både en miljömässig och ekonomisk risk i att inte ställa om vår fordonsflotta till fossilfria alternativ. Med höjda skatter och skärpta restriktioner mot fossila bränslen på horisonten i Sverige är vårt arbete med utsläppsminskningar inte bara en insats för miljön, utan också en strategiskt viktig omställning för företaget.

GDL har tillsammans med kunder och transportörer genomfört flera förändringar i hur vi producerar våra transporter. I flera av dessa uppdrag har vi nått lösningar som syftar till att växla över från konventionell diesel till antingen HVO, biogas eller el.

När det gäller nya fordon är gasdrivna lastbilar för närvarande GDL:s huvudsakliga tekniska val. El fungerar väl för mindre fordon, men är fortfarande en utmaning för tyngre transporter på längre sträckor.

Reduktionsplikten för både bensin och diesel sänktes från årsskiftet 2024 till 6 procent, jämfört med tidigare nivå på 30,5 procent för diesel och 7,8 procent för bensin. Det är tänkt att vara under denna regerings mandatperiod. En sänkt reduktionsplikt innebär i klartext en högre andel fossila bränslen i våra fordon, om än bara en viss period. Tyvärr blir effekten stor och påtaglig för miljön, med ökade utsläpp av koldioxid från transportsektorn som helhet som följd.

Ytterligare en svårighet är att de fossila bränslealternativen i dagsläget är importerade, eftersom Sverige inte har egen utvinning av fossila bränslen. Detta gör oss mer beroende av importerade drivmedel i en alltmer orolig omvärld. Sverige har dock en egen produktion av förnybara bränslen, en produktion som dessutom kommer att öka i närtid. Här kommer GDL behöva göra ett mer aktivt val tillsammans med våra kunder.

Transportutmaningen

GDL har som långsiktigt mål att våra transporter ska vara helt fossilfria till 2030. Det är en omfattande och utmanande resa och det

finns flera vägar att nå dit. Det drivmedel som används i våra fordon är en viktig faktor, likaså är fyllnadsgraden på fordonen samt de kilometer som fordonen åker helt utan gods av stor vikt.

Flera av GDL:s kunder och slutkonsumenter i samhället blir också mer och mer medvetna om olika produkters miljöpåverkan. De är även mer intresserade av det faktiska koldioxidavtrycket som en viss produkt har gett upphov till.

För att få med oss effekten av samtliga faktorer i vår produktion och för att kunna ge tydlig återkoppling till våra kunder om transporternas faktiska utsläpp kommer vi på GDL att börja mäta koldioxidutsläpp i kg per transporterat ton. Detta nyckeltal kommer på ett bra sätt att visa hur effektiva vi är på förbättringar inom miljöområdet.

Vi börjar mätningen på detta sätt från och med kvartal fyra 2023. I den första mätningen så omfattas 71 procent av våra utförda order. Orsaken till avsteg från 100 procent är att vi har ett antal order där vi inte har komplett information från våra kunder i form av faktisk vikt eller faktiska

kilometer. Det är ett fokusarbete under 2024 att få in denna information på återstående orders.

De drivmedel som används i vår produktion är biogas, HVO, RME, el samt diesel. Vi har ett flertal olika leverantörer av dessa drivmedel, produkterna är snarlika men kan skilja sig åt till mindre del. Vi har därför utgått från Energimyndighetens data kring utsläpp per liter och typ av drivmedel. Denna data återfinns på Energimyndighetens hemsida.



Avser 71 procent av utförda ordrar.
Koldioxidutsläpp i kg per transporterat ton.

Emissionsrapporter

Emissionsrapporter ger oss detaljerad insikt i vår klimatpåverkan. Vi använder dem som verktyg för att tillsammans med våra kunder nå målet att vara fossilfria år 2030. Emissionsrapporterna tjänar två syften: dels att kontrollera befintlig klimatpåverkan, dels att identifiera områden där vi kan göra förbättringar.

GDL samlar in emissionsrapporter från våra avtalstransportörer. Antingen används kundunika modeller för dessa rapporter eller så används standardmodellen SÅCalc, som tagits fram av Sveriges Åkeriföretag. Rapporterna ger oss värdefull information om växthusgasutsläpp från våra fordon samt andelen förnybart drivmedel som används. De ger oss också jämförelsetal baserat på transporterad mängd och innehåller detaljer om bränsletyp, förbrukning, euroklass och fordonstyper. Vi använder dessa rapporter i diskussioner med åkerier, samarbetspartners och kunder, och för att redovisa utsläpp av koldioxid. Rapporterna levereras kvartals- eller årsvis för att möjliggöra noggrann uppföljning och kontroll. Denna information fungerar också som grund i vår miljö- och klimatrapportering.

Vår emissionsrapport visar att GDL:s största miljöpåverkan kommer från två huvudområden:

1. Utsläpp av koldioxid från transporter, där GDL har sin största påverkan.
2. Utsläpp genom underentreprenörer, där GDL belastar samhället indirekt.

Tjänstebil och resor i tjänsten.

Till våra transportutsläpp räknar vi även in våra tjänsteresor och arbetar aktivt med att minska dem så mycket vi kan. Vi håller digitala möten när det är möjligt och försöker begränsa de tjänsteresor vi gör till att omfatta dem som är absolut nödvändiga. Tjänsteresorna har under året minskat betydligt jämfört med tidigare år. Vid inköp av tjänstebilar på GDL gäller TCO (Total Cost of Ownership), vilket innebär att positiva fördelar ges vid val av miljövänlig bil.

I april 2024 var 61 procent av våra tjänstefordon hybrid- eller elbilar. Målet är att samtliga tjänstebilar senast år 2030 ska vara utbytta till fossilfria alternativ.

GDL ska säkerställa att laddning för personbilar finns tillgängligt på samtliga av våra egna anläggningar innan december 2024. Per april 2024 fanns tillgänglig laddning på 9 av 15 anläggningar. Under 2024 kommer GDL också att installera laddning för tunga fordon på våra anläggningar i Linköping och Växjö.



*GDL:s mål under 2023 har varit att styra mot och välja fossilfria drivmedel i stället för fossila drivmedel i den mån vi kan. Resultatet av detta blev att vi under 2023 redovisade en reduktion av utsläpp av växthusgaser med 55% (mätt i koldioxidekvivalenter, CO₂e) jämfört med om vi hade använt fossila drivmedel. Miljörapport från GDL:s drivmedelsleverantörer med redovisande siffror baserat på inköpt bränsle är inskickad till och godkänd av Fair Transport.



Våra transportörers och åkeriers miljöarbete

Vi arbetar nära våra transportörer och åkerier för att minimera klimatbelastningen i våra uppdrag. Detta uppnås genom rak kommunikation av relevant information och tydliga kundkrav. Vi ser också till att våra transportörer har rätt utbildning och förkunskaper för varje uppdrag. Dessutom fastställer vi tydliga riktlinjer för hur rapportering av koldioxidutsläpp ska utföras.

Vi genomför regelbundna bedömningar och revisioner av våra transportörer för att säkerställa att vi uppfyller våra kunders krav på miljöprestanda, trygg arbetsmiljö, trafiksäkerhet och socialt ansvar.

Förnybar energi

För att minska vår klimatpåverkan arbetar vi också för att övergå till förnybar el i vår verksamhet, tillsammans med våra underleverantörer. Vi har genomfört en energikartläggning (EKL), implementerat lokal energiplanering samt installerat solceller på två av GDL:s anläggningar. Dessa solceller genererar för närvarande cirka sju-åtta procent av vårt elbehov. Vi fortsätter att utveckla detta initiativ genom att planera ytterligare installationer av solceller på tre andra anläggningar i vår verksamhet. Dessa

är terminalerna i Kalmar, Kristianstad samt utbyggnad av den befintliga anläggningen i Linköping. Denna process sker i nära samråd med våra fastighetsägare.

Vi har även granskat vår elförbrukning, som har ökat med 8,5 procent under 2023 jämfört med 2022. Här har vi identifierat våra kyl- och frysterminaler som stora elförbrukare. Mängden gods och antal leveranser påverkar förbrukningen, och yttertemperaturen har stor inverkan på terminaler där vi på vintern inte kan värma inkommande luft med fjärrvärme utan är hänvisade till eluppvärmning. Här behöver vi ha ett gott samarbete med våra fastighetsägare och vara delaktiga i valet av el för våra behov.

Minska användning av kemikalier

Från och med 2023 har vi börjat dokumentera, inventera och kartlägga alla kemikalier som används i vår verksamhet. Under 2024 fortsätter vi arbetet genom att minska användningen av kemikalier och successivt fasa ut de ämnen som finns på Kemikalieinspektionens restriktionslista. För närvarande har vi totalt 44 kemikalier som omfattas av dessa restriktioner i vår verksamhet.



Avfallshantering

GDL:s verksamhet genererar en mindre mängd avfall, som vi hanterar i enlighet med Miljöbalken och respektive sites kommuns avfallsplan. Det material som anses oanvändbart behandlas som avfall, källsorteras och placeras i containrar nära lokalerna. Vi arbetar aktivt med att minska den mängd avfall vi producerar genom återvinning,

vilket minimerar mängden avfall som behöver förbrännas eller deponeras. Denna insats utförs på varje anläggning i samarbete med kunder och respektive kommuns miljöförvaltning, beroende på uppdrag. Dessutom strävar vi efter att fasas ut farliga kemikalier från vår verksamhet, vilket återspeglas i våra verksamhetsmål.

Social hållbarhet

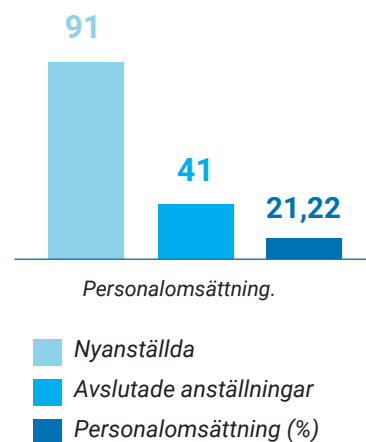
GD L ska vara en arbetsplats där
medarbetare har möjlighet att använda sin
kompetens, utvecklas och stimuleras.

Attraktiv arbetsplats

GDL ska vara en arbetsplats där medarbetare har möjlighet att använda sin kompetens, utvecklas och stimuleras. Vi är en differentierad organisation där karriärvägarna är många. Vi tror på att de interna karriärvägarna i kombination med komplement av externa rekryteringar ger den bästa möjligheten till kompetensförsörjning.



GDL hade 362 direkt anställda under 2023/24. GDL verkar i en bransch där förutsättningarna ständigt förändras. Vi har haft en kraftig tillväxt inom vissa områden och neddragningar inom andra, vilket har bidragit till en hög personalomsättning. Vi ser dock en stabilisering från föregående år.



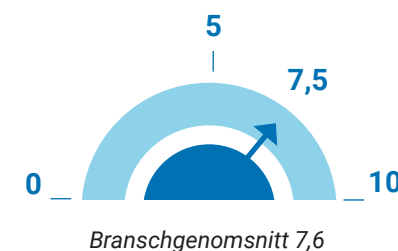
Det är viktigt för oss att våra nyanställda känner sig trygga hela vägen och snabbt får god kunskap om GDL och sin nya roll. Det börjar med GDL:s introduktionsprogram – Trygg hela vägen genom din anställning. Med programmet vill vi skapa en välkomnande och inkluderande känsla. Det ska även ge en god inblick i bolaget, styrning och vad som gäller för min anställning. Samtlig personal repeterar årligen introduktionsprogrammet för att hålla sig uppdaterade.

Idag finns GDL på tolv orter runt om i landet. För att säkerställa en likvärdig och enhetlig tillgänglighet till kompetensutvecklingen har vi fortsatt utveckla vårt utbildningsverktyg. I verktyget finns en utbildningskatalog där de anställda kan anmäla sig till olika utbildningar.

Mätbar medarbetarupplevelse

GDL använder ett pulsverktyg som visualiserar medarbetares välmående i realtid. Varje medarbetare svarar på fyra frågor, och svaren följs upp månadsvis av ansvarig chef. Med verktyget kan våra chefer och GDL som företag fånga upp och adressera problem och utmaningar i tid. Samtidigt får varje medarbetare möjlighet att vara delaktig och påverka organisationens utveckling både idag och framöver.

När vi mäter våra medarbetares välmående i realtid landar vi på 7.5 av 10 under året 23/24. GDL har som mål att ligga över 7.5.



Våra kompetenta ledare

Genom ett gemensamt synsätt på ledarskap möjliggör vi inte bara kunskaps- och vidareutveckling för våra chefer utan även för våra medarbetare och hela GDL. GDL Akademi är en företagsunik utbildning där GDL:s chefer ges möjligheten att utvecklas och dela erfarenheter med varandra. Ledarskapsakademin är uppdelad på två nivåer: ett ledarprogram och ett gruppledarprogram. Akademin ger dem möjligheten att träna sitt ledarskap och utvecklas med stöd av coaching. Samtliga ledare på GDL, 27 stycken, har gått GDL Akademi. Vi följer upp och mäter ledarskap bland annat i vårt pulsverktyg. Här ser vi att ledarskapet får i snitt närmare 8 av 10 möjliga under det gångna året.

Säker och trygg arbetsmiljö

Vår arbetsmiljö

Att man ska känna sig trygg och säker på jobbet är en självklarhet. GDL har väl implementerade rutiner och instruktioner och en systematik i arbetet med att förebygga ohälsa och olycksfall. Här arbetar vi tillsammans med våra anställda för att skapa en arbetsplats där ingen skadas, farliga ämnen begränsas och frågor om hot och våld tas på allvar. Vi mäter och följer upp hur våra anställda mår med hjälp av vårt pulsverktyg och arbetar aktivt med att främja hälsa och välbefinnande.

Arbete med tillbud och analys av risker

GDL arbetar aktivt med att skapa en säker, trygg och hälsosam arbetsplats. Detta gör vi genom ett förebyggande systematiskt skyddsarbete som inkluderar utbildningar, löpande riskanalyser, löpande undersökningar av den fysiska, psykosociala och sociala arbetsmiljön, inciden-trapportering och skyddsåtgärder. Företagshäl-sovården bidrar också med olika hälsofrämjande aktiviteter. Det finns en tvärfunktionell skyddskommitté med representanter från olika delar av verksamheten.

Riskhanteringsprocessen genomsyrar hela verksamheten och bedrivs systematiskt. Den ska vara en naturlig del av verksamheten. Processen omfattar riskidentifiering, riskanalys, riskvärdering för prioritering och riskreducerande åtgärder där våra medarbetare är delaktiga för att öka engagemang och medvetenhet. Handlingsplaner och åtgärder följs sedan upp lokalt och i skyddskommittén.

Säkerheten är viktigast i alla arbetsmoment på GDL. Många arbetsgrupper utsätts för fysiska risker i sitt dagliga arbete. Säkerhetsarbetet på GDL bedrivs systematiskt både pro- och reaktivt för att möta eventuella incidenter. Beträffande personsäkerhet värderas risker med efterföljande åtgärd, exempelvis vid ensamarbete. GDL:s rutin för visselblåsarhantering är uppdaterad och anpassad efter EU-direktivet 2019/1937. Enligt lagen ska man kunna larma om missförhållan-den både på en arbetsplats och till en myndighet. Samtliga anställda ska kunna använda visselblå-sarsystemet och skyddas mot repressalier.

Statistik tillbud och olyckor

Händelsetyp	Antal av händelsetyp
Olycksfall	13
Riskobservation	10
Säkerhetsobservation	1
Tillbud	86
Totalsumma	110

De olyckor som har skett under året har inte lett till några allvarliga personskador, det har varit enklare fall av halkolyckor och spill. Samtliga har utretts och åtgärder är tillsatta för att förhindra att det händer igen.

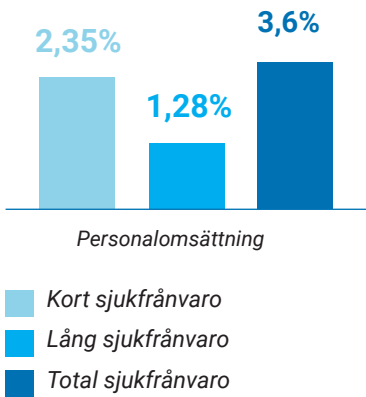
Visselblåsning



GDL har under räkenskapsåret 0 rapporterade ärenden.

Sjukfrånvaro

GDL mäter kort och långtidssjukfrånvaro. Den ligger nästan oförändrad på 0–14 dagar 2,35 procent 15 och uppåt 1,28 procent jämfört med de senaste tre åren. Den total sjukfrånvaron landar på 3,6 procent för både lång och korttidssjuk.



Nödläges- och krisberedskap

GDL:s arbete med kontinuitetsplanering säkerställer att verksamheten kan bedrivas vidare med minimal påverkan vid nöd- eller krisläge. Detta är viktigt för att garantera våra kunder kvalitet och leveransförmåga, samt som konkurrensmedel vid upphandling av tjänster. Under det gångna året har GDL jobbat vidare med de nya nödlägesrutinerna som infördes 2021. Implementering, förankring, utbildning och tydliga uppsatta instruktioner för hur vi agerar då något händer finns nu på plats.

Trafiksäkerhet

För GDL är trafiksäkerhet en mycket viktig faktor då vår arbetsplats är på och vid vägen. Vi ska minimera riskerna för våra anställda och andra trafikanter och alltid uppträda och agera för att motverka skador och olycksfall. För att säkerställa förarnas kunskap går de årligen en av fem delkurser i YKB, och får även genomgå årlig repetition av kör- och vilotidsregelverket inklusive vägarbetstidslagen. I samband med anställning får förare alltid genomgå en omfattande utbildning i just kör- och vilotider, inklusive vägarbetstidslag. GDL genomför även hastighetsmätningar. Syftet är att säkerställa att våra fordon följer gällande hastighetsbegränsningar, för att kunna vidta åtgärder om avvikelser upptäcks. Vi använder fordonskontroll för att säkerställa att schemalagd service och besiktning blir utförd vid rätt tid, samt att reparationer loggas och utförs. Även chaufförer kan registrera avvikelser på ett fordon som sedan följs upp av fordonsansvarig.

Mångfald och lika möjligheter

Mångfald och lika möjligheter

GDL:s arbetsklimat präglas av en positiv människosyn och ömsesidig respekt. Målet är att utesluta alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

GDL har tydliga instruktioner och riktlinjer kring diskriminering och kränkande särbehandling som är kända i hela organisationen. Det finns en tydlig rutin för anmälan och utredning av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Vi säkerställer rättvisa arbetsvillkor, lika rättigheter och mänskliga rättigheter främst genom våra kollektivavtal. Det rör sig primärt om rätten att organisera sig, lika lön för lika arbete, minimiålder för arbete och att inte behöva bli diskriminerad eller tvingad att arbeta. GDL ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda, underleverantörer och andra människor som

påverkas av verksamheten rättvist och med respekt för alla människors lika värde.

För att säkerställa att vi uppnår våra ambitioner gällande lika rättigheter och möjligheter följer vi upp en rad faktorer. Vi undersöker regelbundet den sociala och organisatoriska arbetsmiljön genom medarbetarsamtal, pulswerktyg, veckosamt månadsmöten och andra samtal. Vi genomför också regelbundet undersökningar kring löneskillnader mellan kvinnor och män.

GDL befinner sig i en bransch som historiskt sätt har dominerats av män och gör så även idag. Vi ser en trend i att fler kvinnor söker till chaufförsutbildning. Men, samtliga bolag i branschen har ett ansvar att arbeta mer för ökad jämställdhet.

Vi på GDL jobbar aktivt med de medel vi kan för att bidra, men ser också att detta arbete kan bli bättre.



Revisorns yttrande

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-05-01 – 2024-04-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Helsingborg 2024-07-12
Ernst & Young AB.

Emma Mauritzon
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsrapport

2023/2024



GDL AB

Garnisonsgatan 25 A
254 66 Helsingborg
Tel: +46 010-209 36 76
www.gdl.se

Kontaktperson

Marie Hultman
KMA-ansvarig
E-post: marie.hultman@gdl.se

